



HINDUSTAN AERONAUTICS LIMITED
(A GOVERNMENT OF INDIA ENTERPRISE)
AVIONICS DIVISION :: HYDERABAD
HUMAN RESOURCE DEPARTMENT

Advt No: HAL/HD/HR/TM/TBE/2024

Date: 14-08-2024

Hindustan Aeronautics Limited (HAL), a Navaratna Central Public Sector Undertaking, is a premier Aeronautical Industry of South East Asia, with 20 Production/Overhaul/Service Divisions and 10 co-located R&D Centres and 1 Facility Management Division, spread across the Country. HAL's spectrum of expertise encompasses Hi-tech programmes involving a number of State-of-the-art technology, Design, Development, Manufacture, Repair, Overhaul and Upgrade of Aircraft, Helicopters, Aero-Engines, Industrial & Marine Gas Turbines, Accessories, Avionics & Systems and Structural Components for Satellite & Launch Vehicles.

HAL, Avionics Division, Hyderabad, is currently looking candidates for engagement on Tenure basis for a period of four years in the Non-Executive Cadre as Diploma Technician and Operators in the following Disciplines/Area. The tenure will come to an end automatically on completion of four years from the date of joining or may be extended at the discretion of the Management. The details of Posts, Qualification, Trades are as follows:

2. Details of Post / Discipline/ Reservation

Sl. No.	Post Code	Post, Channel/Scale	No. of Vacancies and Reservations					Total
			UR	OBC	SC	ST	EWS	
1	TBE-DTM01	Diploma Technician (Mechanical) (Scale-D6)	2	1	1	0	1	5
2*	TBE-DTMFSR01	Diploma Technician (Mechanical) (Scale-D6)	1	1	0	1	0	3
3	TBE-DTEL01	Diploma Technician (Electrical) (Scale-D6)	1	0	0	0	0	1
4*	TBE-DTELF SR01	Diploma Technician (Electrical) (Scale-D6)	1	1	1	0	0	3
5	TBE-DTEC01	Diploma Technician (Electronics) (Scale-D6)	3	2	2	1	1	9
6*	TBE-DTECF SR01	Diploma Technician (Electronics) (Scale-D6)	5	4	2	1	2	14
7	TBE-OEM	Operator (Electronic Mechanic) (Scale-C5)	0	1	1	0	0	2
8	TBE-OF	Operator (Fitter) (Scale-C5)	0	0	0	1	1	2
9	TBE-OP	Operator (Painter) (Scale-C5)	1	1	0	0	0	2
10	TBE-OM	Operator (Machinist) (Scale-C5)	1	0	0	0	0	1
Total			15	11	7	4	5	42

UR – Unreserved, SC – Scheduled Caste; ST – Scheduled Tribes, OBC (NCL) – Other Backward Classes (Non-Creamy Layer); EWS – Economically Weaker Sections.

The above number of vacancies is tentative and may vary on review. In that eventuality, the number of vacancies reserved for various categories may also undergo revision.

Note: 1)*Civilians and Ex-servicemen meeting the criteria can apply for the posts at Sl.No:2, 4 and 6. The selected candidates will be posted at the customer bases like Srinagar, Sirsa, Bhatinda, Bareilly, Gorakhpur, Gwalior, Tezpur, Chabua, Bagdogra, Hasimara, Kalaikunda, Bidar, Pune, Bhuj, Jamnagar, Jodhpur, Uttarlai, Mamun, Missamari and Goa etc. as per the organizational requirement. Induction scale will be as per the Qualification & post Qualification experience in the armed forces, as per rules of the company in respect of Ex-Servicemen.

2) Candidates belonging to UR category only are eligible to apply against the post reserved for EWS category: The benefit of reservation under EWS can be availed upon production of an Income and Asset Certificate issued by a Competent Authority, which requires to be uploaded while submitting application.

Reservation for Persons with Benchmark Disabilities (PwBDs): PwBDs suffering from not less than 40% of the identified disability shall be eligible for the benefit of reservation. Candidates who wish to avail the benefit of reservation are required to submit the disability certificate issued by the Competent Authority in the prescribed format only at the time of document verification. PwBD Candidates applying to the above posts are required to mandatorily indicate the type of disability and % of disability in the application. Post-wise details of the identified suitable disabilities are as under.

Name of the Post	Type of Disabilities identified as suitable
Diploma Technician (Mechanical)	OL, SDD/SID, SD/SI
Diploma Technician (Electrical/Electronics)	HOH, OL, SDD/SID, SD/SI
Operator (Fitter /Machinist)	OL, SDD/SID, SD/SI
Operator (Painter)	HOH, SD/SI
Operator (Electronic Mechanic)	HOH, OL, SDD/SID, SD/SI

HoH: Hearing Impairment – Hard of Hearing. **OL:** Locomotor Disability – One Leg Affected. **SDD/SID:** Spinal Deformity/ Spinal Injury with associated neurological/ Limb dysfunction of respective locomotor disability. **SD/SI:** Spinal Deformity/ Spinal Injury without any associated neurological / Limb Dysfunction of respective locomotor disability.

3. Essential Qualification:

3.1: Posts & Essential Qualification:

Sl. No.	Post Code	Post, Channel/Scale	Qualification
1	TBE-DTM01	Diploma Technician (Mechanical) (Scale-D6)	Full time & regular Diploma in Mechanical Engineering acquired through Regular/ Full Time Courses from Institutes / Universities recognized by appropriate Statutory Bodies.

2	TBE-DTMFSR01	Diploma Technician (Mechanical) (Scale-D6)	Full time & regular Diploma Mechanical Engineering acquired through Regular/ Full Time Courses from Institutes / Universities recognized by appropriate Statutory Bodies. OR Ex-servicemen from Indian Air Force / Indian Army / Indian Navy with basic Diploma in Engineering (Mechanical). Work experience on aircraft/radar preferable.
3	TBE-DTEL01	Diploma Technician (Electrical) (Scale-D6)	Full time & Regular Diploma in Electrical Engineering / Electrical & Electronics Engineering acquired through Regular/ Full Time Courses from Institutes / Universities recognized by appropriate Statutory Bodies.
4	TBE-DTELF SR01	Diploma Technician (Electrical) (Scale-D6)	Full time & regular Diploma in Engineering (Electrical) / Electrical & Electronics acquired through Regular/ Full Time Courses from Institutes / Universities recognized by appropriate Statutory Bodies. OR Ex-servicemen from Indian Air Force / Indian Army / Indian Navy with basic Diploma in Engineering(Electrical/ Electrical & Electronics). Work experience on aircraft/radar preferable
5	TBE-DTEC01	Diploma Technician (Electronics) (Scale-D6)	Full time & Regular Diploma in Electronics & Communication Engineering acquired through Regular/ Full Time Courses from Institutes / Universities recognized by appropriate Statutory Bodies.
6	TBE-DTECF SR01	Diploma Technician (Electronics) (Scale-D6)	Full time & regular Diploma in Electronics & Communication Engineering acquired through Regular/ Full Time Courses from Institutes / Universities recognized by appropriate Statutory Bodies OR Ex-servicemen from Indian Air Force / Indian Army / Indian Navy with basic Diploma in Engineering(ECE). Work experience on aircraft/radar preferable.
7	TBE-OEM	Operator (Electronic Mechanic) (Scale-C5)	ITI with NAC/NCTVT (Electronic Mechanic)
8	TBE-OF	Operator (Fitter) (Scale-C5)	ITI with NAC/NCTVT (Fitter)
9	TBE-OP	Operator (Painter) (Scale-C5)	ITI with NAC/NCTVT (Painter)
10	TBE-OM	Operator (Machinist) (Scale-C5)	ITI with NAC/NCTVT (Machinist)

3.2. Qualification Requirement:

- i. Candidates applying for the above mentioned posts should possess the qualification indicated against each post in para 3.1. Candidates possessing Qualification in any Discipline/ Branch, other than those mentioned above, are not eligible to apply.
- ii. Candidates possessing qualifications acquired through Correspondence / Distance Education / Part Time / E-learning will not be equated with Regular/ Full Time Courses and are not eligible to apply.
- iii. In order to become eligible to apply for the posts, candidates belonging to UR/OBC-NCL/EWS should have secured a minimum of 60% Marks and SC/ST/PwBD should have secured a minimum of 50%, in the aggregate of all the Semesters / Years or corresponding CGPA Ratings / Gradations in their qualifying examinations. As regards Ex-servicemen, cut-off percentage of marks in the Qualifying examination will not be applicable.
- iv. Percentage Rounding Off is not allowed to arrive at the aggregate percentage.
- v. Candidates possessing higher qualifications than the required qualification indicated in the Notification against the respective post need not apply. Candidate pursuing / enrolled for any other qualifications should mandatorily indicate the same in the application. "All the Qualifications possessed by the candidates as also Qualifications/ Courses being pursued by them at the time of submitting the Application for employment, are to be clearly indicated in the application form. In other words, all the Qualifications already possessed and Qualifications/courses which are being pursued/currently undergoing are to be indicated in the application while submitting the same for notified posts in HAL." Candidature of such personnel who possess higher qualification in the relevant trades/disciplines than the required qualification indicated in the Advertisement / Notification and who apply for the post, will be rejected at any stage of the Recruitment or Selection.

4. Age Limit / Relaxation / Concession:

- i. Age is to be reckoned as on 25-08-2024
- ii. **UR / EWS** : Age limit applicable is 28 years as on 25-08-2024 for Unreserved & EWS category candidates
- iii. **SC / ST**: Upper Age limit is further relaxable by 5 years in respect of SC/ST category candidates. Name of the caste to which candidate belongs must appear in the Central List of SC / ST of respective state as notified by Ministry of Social Justice and Empowerment, Govt. of India. The caste certificate must contain date of issue and the name of the caste should be spelled exactly in the same manner as appearing in the central list.
- iv. **OBC-NCL**: Upper Age limit is further relaxable by 3 years in respect of OBC (Non - Creamy Layer) candidates. Name of the caste to which candidate belongs must appear in the Central List of Other Backward Classes of respective state as notified by Ministry of Social Justice and Empowerment, Govt. of India for appointment to posts under GOI and Central Govt. Public Sector Undertakings. The certificate must contain date of issue and name of the caste should be spelled exactly in the same manner as appearing in the Central list.

- v. In respect of Candidates belonging to EWS Category, the Income and Asset Certificate shall be valid for the financial year 2023-2024.
- vi. **PwBDs:** The Upper age limit for Persons with Benchmark Disabilities (PwBD) is relaxable upto 10 years (15 years for SCs/STs and 13 years for OBCs belonging to the PwBD category). The persons claiming age relaxation under this sub-para would be required to produce a certificate in prescribed proforma in support of their claims clearly indicating that the degree of physical disability is 40% or more issued by the Competent Authority.
- vii. For candidates who had ordinarily been domiciled in the State of Jammu & Kashmir during the period of 01-01-1980 to 31-12-1989, upper Age limit is further relaxable by 5 years.
- viii. **Ex-Apprentice Trainees :** In case of Ex-Apprentice Trainees, if age bar comes in the way of the candidate the same would be relaxed to the extent of the period for which the Apprentice had undergone training, in line with the Apprentices Act.
- ix. **Ex-servicemen :**
 - a) Ex-Servicemen who have put in not less than six months of continuous service in the Armed Forces of the Union, shall be allowed to deduct the period of such service from his actual age and if the resultant age does not exceed the maximum age limit prescribed for the post or service by more than 3 years, he is deemed to satisfy the condition regarding the age limit.
 - b) The upper age limit in the case of disabled Ex-servicemen would be relaxed up to 45 years (50 years in the case of personnel belonging to SC/ST and 48 years for OBC categories). The prescribed upper age limit in respect of disabled Ex-servicemen is additionally relaxed by 3 years.
- x. **Post Qualification Experience:** The upper age limit is relaxable for candidates with relevant post qualification experience, to a maximum extent of 7 years. Relaxation in age would be given one year for every completed year of relevant post qualification experience, over and above 28 years, subject to a maximum age limit of 35 years. The persons claiming relaxation under this sub-para would be required to produce an experience certificate issued from such PSUs / Central / State Government / Private Sector Organisations indicating the tenure of engagement. Experience will be counted as on 25-08-2024.
- xi. Age of the candidate, after all applicable Age Relaxations should not exceed 56 years for PwBDs and 55 years for other candidates as on 25-08-2024.

5. Tenure of Engagement

The selected Candidates will be engaged on tenure basis for a maximum period of four years from the date of engagement. The engagement is not against permanent vacancy and will not entitle any Candidate to claim for regular / permanent employment in future. The tenure will come to an end automatically on completion of four years period from the date of joining, without any further notice. However, extension of tenure for a further maximum period of four years may be considered on case-to-case basis, in cases where workload & requirement exist, at the discretion of Management as per the extant rules of the Company. Further it may be noted that the employment can be terminated, at any time, during the period of tenure engagement, by giving one month's notice by either party or payment of the Basic Pay + DA components in the Consolidated

Remuneration in lieu of the Notice. The Tenure based Engagement will not confer any right on the Personnel to claim the status of a regular employee of the Company. The personnel selected will be deployed in shifts.

6. Training

Selected Personnel on Tenure Basis will undergo Induction Training for a period of 8 weeks.

7. Place of Posting

Selected candidates will be posted in Hyderabad and any of the IAF bases like Srinagar, Sirsa, Bhatinda, Bareilly, Gorakhpur, Gwalior, Tezpur, Chabua, Bagdogra, Hasimara, Kalaikunda, Bidar, Pune, Bhuj, Jamnagar, Jodhpur, Uttarlai, Mamun, Missamari and Goa. Any request for change in place of posting will not be entertained after joining and place of posting will be considered as Headquarters for all future purposes. However, they will be liable to be transferred / posted to any place in India where HAL has Divisions / Bases / Offices based on organisational requirements.

8. Remuneration

8.1. During the period of tenure engagement, the candidates will be paid following remuneration:

Post Name	Channel-Scale	Minimum Basic Pay (Rs.)
Diploma Technician	D-6	23000
Operator	C-5	22000

8.2 The components of other benefits and allowances are as follows:

- i) Variable Dearness Allowance (revised quarterly) on the Basic Pay;
- ii) House Rent Allowance as per classification of Cities (when Company Quarter is not provided).
- iii) Perks & Allowance at the rate of 25% of the Basic Pay. The following Allowance would be reckoned with in Perks & Allowance:
 - a) Conveyance Allowance / Conveyance Reimbursement (including Maintenance Charges);
 - b) Canteen Allowance (Meal Voucher / Card);
 - c) Washing Allowance;
 - d) Magazine Allowance;
 - e) Professional Development Allowance (PDA);
 - f) Special Allowance.
- iv) Monthly Incentive + pro-rata Quarterly Performance Pay + pro-rata Annual Incentive (Approx).
- v) Uniform & Stitching Charges.
- vi) Shoe Allowances.
- vii) Night Shift allowance wherever applicable
- viii) TA/DA for joining duty and for Temporary Duty as per relevant Rules applicable to Workmen in the appropriate Scale of Pay;
- ix) Group Insurance in lieu of EDLI;
- x) Allowance towards medical reimbursement, a Lump sum amount of Rs.1500/- per month will be admissible to meet the medical expenses (both in-patient and Outpatient), based on self-certification. This amount shall be paid on monthly basis along with the Consolidated

Remuneration. To avail this allowance by Ex-servicemen, NOC issued by ECHS / Defence Forces need to be produced. These personnel will not be entitled for any other medical benefits in any of the HAL Hospital / Dispensaries or elsewhere. Tenure based personnel will not be entitled for any other medical benefits available in HAL Hospitals/Dispensaries or elsewhere.

- 8.3 An annual increase of 3% during the tenure shall be admissible on the Basic Pay, subject to satisfactory performance.
- 8.4 Provident Fund contributions will be calculated taking into account the Basic Pay + Dearness Allowance components of the Consolidated Emoluments;

9. Selection Procedure

- 9.1 The selection will be done through Written Test which will be conducted at Hyderabad. The date of the written test is **08-09-2024 (Sunday)**.
- 9.2 If the number of candidates with the above prescribed percentage (%) of marks are large in number, the Company reserves the right to decide the cut-off percentage for calling the candidates for the written test, based on the marks secured in the qualifying examination (Diploma in Engg. or ITI with NAC / NCTVT) prescribed for a particular trade / discipline. However, the cut-off percentage of Marks for UR / EWS / OBC-NCL candidates is not less than 60% and for SC / ST / PwBD candidates is not less than 50% in the Qualifying examination. As regards Ex-servicemen , the cut off percentage of Marks is not applicable.
- 9.3 Candidates, who fulfil the prescribed eligibility criteria, will be called for written test and intimation in this regard will be through HAL Website / e-mail. Candidates are required to attend the Written Test on the date, time and venue at their own expenses, which will be mentioned in their e-Admit Card. The Candidates have to download his / her Admit Card from the Link provided in HAL Website (www.hal-india.co.in). Admit Card will not be sent by Post.
- 9.4 The Written Test will be of 2 ½ hours duration. The test will be in 3 parts, comprising of Multiple Choice Questions (MCQs). Part-I will consist of 20 questions on General Awareness, Part-II will consist of 40 questions on English & Reasoning. Part-III will consist of 100 questions on the concerned Discipline. Each question carries 1 mark each and there is no negative mark.
- 9.5 Candidates are required to bring Admit Card, one recent Passport Size Colour Photograph (Not older than 30 days from the date of submission of application) & one of the Original Photo Identity Card viz., Voter ID Card, Driving License, Aadhar Card, Passport, PAN Card, ID Card (by Central / State Govt. / PSU for their employees), ID Cards (by Govt. Agencies authorised), ID Cards (by College/ Institute where last studied) along with Xerox copy of the Photo ID Card self-attested, to prove their identity before the Invigilator, failing which they will not be allowed to appear for the Written Test.
- 9.6 Selection of the candidates will be done based on the Marks scored in the Written Test only, in the order of Merit.
- 9.7 Final selection will be made on the basis of performance in the Written Test. Candidates who qualify in the Written Test will be called for Document Verification in the order of merit. The

number of candidates called for Document Verification will be limited to the number of Posts notified (Discipline / Category wise). Inability of the candidates to produce the requisite documents at the time of document verification shall render them liable for non-consideration of their candidature. No undertaking for production of documents in respect of eligibility criteria with regard to age, qualification & experience on a later date will be allowed.

- 9.8 Engagement of selected candidates is subject to verification of Caste (wherever applicable) and Character & Antecedents from the concerned Authorities, as per the Rules of the Company . The candidates should bring all the relevant original certificates / testimonials etc., along with one set of self-attested photo copies in support of educational qualifications, experience, date of birth, caste / Tribe / Class / Income & Asset (EWS) (In Central Govt. format); Experience and other certificates as per advertised eligibility criteria etc., All the relevant and required documents as per the advertised criteria will be scrutinized during document verification stage and those candidates who are found to be meeting the advertised criteria will only be considered for selection. Additional candidates will be called for Document Verification in the order of merit till such time the number of candidates qualifying in Document Verification process is equal to the posts advertised.
- 9.9 The date, time & place of document verification will be informed through email. Candidates who qualify document verification stage would be reimbursed Travelling Allowance (TA) for one Journey to and from the place of Selection, i.e., Sleeper Class / II Class Train fare / Bus fare by the shortest route, subject to production of proof of travel (Original onward journey ticket and Photostat / Xerox copy of return journey ticket), failing which TA will not be paid. In case the candidate travel by other modes of transport, he /she will be reimbursed the fare limited to the shortest route by train or actual expenses, whichever is less, on production of proof. It may be noted that no Travelling Allowance will be paid to candidates called for Written Test. However, if the Written Test and the Document verification are held at one and the same Station and on the same / adjacent days, the candidate who qualify the Document verification stage would be paid Travelling Allowance, as per their entitlement, for one journey to and from the place of Selection.

10. Medical Examination

- i) Candidates qualified in the Document Verification will be issued Provisional Offer and they are (including PwBDs) required to undergo Pre-employment Medical examination at HAL Hospital. No relaxation in Health Standards will be allowed.
- ii) Candidates should meet the Medical Standards as prescribed by the Company. Appointment of selected candidates is subject to receipt of satisfactory Medical Report from the Company's Doctor as per the Medical Standards of the Company.
- iii) The decision of the Company's Doctor in this regard will be final and binding.
- iv) Additionally, in respect of PwBDs, the suitability for appointment in relation to the Disability will be decided on the basis of Reports of the Medical Board attached to the Special Employment Exchanges for Physically Handicapped and till such time their engagement in HAL will be provisional. Appointment of selected PwBDs will be subject to verification of Disability Certificate from the concerned Authorities as per the Company Rules.
- v) On satisfactory receipt of Medical Report from the Company's Doctor as per the medical standards prescribed by HAL, Police Clearance report and Vigilance Clearance (if applicable)

from the concerned Authorities, Final offer of Engagement will be issued as per the rules of the Company.

11. How to apply

- i) Applications for various posts will be received online. Eligible and interested candidates sponsored by the concerned Employment Exchanges, Technical Training Centre, Hyderabad, Zilla Sainik Board etc. who have received communication from HAL are only eligible and are required to apply online for the relevant post through the link given in HAL Website i.e. (www.hal-india.co.in). It is mandatory for the candidates to indicate the Sponsorship No. mentioned in HAL Communication while applying online. Any mismatch in the details may result in rejection of application. Further, Ex-Apprentices of HAL, Hyderabad meeting the eligibility criteria are also required to upload their Apprenticeship certificate besides quoting their sponsorship No. while submitting the application on HAL Website.
- ii) Candidate is eligible to apply for one post only for which he/ she is most eligible.
- iii) Candidates are allowed to apply only once and applications once submitted cannot be altered under any circumstances. Candidates are required to possess a valid e-mail id and Mobile Number which is to be entered in the Online application, so that intimation regarding the Written Test, Document Verification, Medical Test etc., can be sent. HAL will not be responsible for bouncing of e-mail sent to the candidates. They are also advised to retain this e-mail ID active as any important intimation to them shall be provided by HAL to the e-mail ID mentioned in the Online application only.
- iv) Request for change of Date of Birth, Mobile Number, Mailing Address, Category, Qualification, Discipline etc., as declared in the Online Application will not be entertained.
- v) If the information / certificates furnished by the candidates at any stage are found to be false or incomplete or are not found to be in conformity with eligibility criteria mentioned in the advertisement, the candidature / appointment will be considered as revoked / terminated at any stage of recruitment process or after recruitment or joining, without any reference given to the candidate.
- vi) Any further Information / Corrigendum / Addendum would be uploaded only in HAL website (www.hal-india.co.in).
- vii) The last date for submission of Online Application is 25-08-2024 (23:59hrs).
- viii) No application will be accepted in person or by post.

12. General Conditions:

- i. Only Indian Nationals are eligible to apply.
- ii. The Candidates who have received the communication from HAL are only eligible to apply for the notified posts.
- iii. Applicants serving in Central / State Government / Public Sector Undertakings etc.,(including candidates engaged on contract basis therein) who are provisionally selected should produce "No Objection Certificate (NOC)" at the time of document verification from their

- employer failing which their candidature will be cancelled and they will not be paid Travelling Allowance.
- iv. Candidates belonging to SC / ST / OBC Category and applying through the reservation quota are required to produce valid Caste Certificate issued by the Competent Authority in the Central Government format (**Annexure-A/Annexure-B as applicable**) at the time of Document Verification. Date, Time & venue for Document Verification will be intimated to the candidates who are provisionally selected in the Written Test via email (in the email id provided in the Online Application Form by the candidate). The same will also be hosted in the HAL Website (www.hal-india.co.in);
 - v. All qualifications should be from Indian Universities / Institutes recognized by appropriate statutory Authorities in the Country.
 - vi. Wherever CGPA, letter grade etc., in a qualifying degree (Diploma in Engg. or ITI with NAC / NCTVT in the relevant trades) is awarded, equivalent percentage of marks should be indicated in the application form as per norms adopted by the university / Institute. Candidates will be required to submit a conversion Certificate to this effect from the University / Institute at the time of Document Verification, if shortlisted / called for.
 - vii. Any sort of canvassing or influencing HAL Officials, indulging in corrupt practices related to Recruitment / Selection process would result in immediate disqualification of the candidates.
 - viii. While applying for the post, the applicant should ensure that he / she fulfils the eligibility and other norms as mentioned above as on the specified dates and that the particulars furnished by him / her are correct in all respects.
 - ix. Candidates should clearly mention all the details sought in the Online Application Form. In case of no clarity / discrepancy in the information provided, Application will be summarily rejected. No communication will be sent to the candidates.
 - x. Persons with 40% or more relevant disability only are eligible to apply for the posts identified for PwBD. Candidates are required to produce Disability certificate issued by the Competent Authority (**Annexure D**) at the time of document verification.
 - xi. Furnishing wrong / incorrect information or suppression of relevant information will lead to rejection of candidate and the application will be out-rightly rejected.
 - xii. Screening and shortlisting for the Written Test will be based on the details provided by the candidate in the online Application Form. Hence, it is necessary that applicants should furnish only accurate, full and correct information. If the information submitted is false / found to be not in order, at any stage of the Engagement / selection process or thereafter, the candidature of the candidate will be summarily rejected / cancelled.
 - xiii. Appearance of the shortlisted candidates in the Written Test is provisional and it does not entitle them for any claim for the post. They will be treated as debarred ab-initio at any stage of the selection process in case they do not fulfill essential eligibility criteria. HAL's decision in this regard shall be final. The decision of HAL in all matters relating to eligibility, acceptance or rejection of applications, mode of selection, conduct of Written Test, etc., will be final and binding on the candidates.

- xiv. HAL reserves all the right to cancel / restrict / modify the notification criteria / recruitment process and / or the Selection Process there under, without issuing any further notice or assigning any reason whatsoever. The number of vacancies can be modified as per the discretion of the Company.
- xv. Shortlisting of candidates for the Written Test will be purely provisional on the basis of details furnished by the Candidate in Online Application without verification of Age, Qualification, Category (SC / ST / OBC - Non Creamy Layer / PwBD etc.) of the candidates.
- xvi. Mere meeting the conditions of the Notification by the candidate(s) will not automatically entail them to be called for Written Test / Document Verification / Selection and Engagement.
- xvii. Applicants having work Experience in PSUs / Central / State Government / Private Sector Organizations are required to submit an Experience Certificate on the letter head of the Company. The letter head of the Company should have details of the Company. Candidate having utilized the age relaxation will not be issued with the provisional offer without producing experience certificate in the letter head of the Company. Experience certificate must contain the Date of Joining, Date of Leaving, Designation etc.
- xviii. Engagement of selected candidates is subject to receipt of satisfactory Medical Report from the Company's Doctor as per the medical standards prescribed by HAL, verification of Caste / Income & Asset (EWS) / Disability Certificate (Wherever applicable) and Character & Antecedents, Vigilance Clearance (as applicable) from the concerned Authorities, as per the Company Rules.
- xix. Necessary information regarding the selection, written test etc., will be hosted on HAL Website www.hal-india.co.in from time to time. All correspondences to the candidates will be made via email on the e-mail id provided by the candidate in the online application. No other method of communication will be adopted.
- xx. In case of any particular clarification, candidates can write to HAL, Avionics Division, Hyderabad at rect.hyd@hal-india.co.in or contact us 040-23822231/23822235. No other method of Communication will be entertained.
- xxi. Court of jurisdiction for any dispute / cause will be at Hyderabad.

Note for Candidates:

- i) It may be noted that the information posted in HAL Website only are considered authentic. Accordingly, candidates may please note that Career opportunities in HAL shall be explored in HAL Website only.
- ii) Candidates should be alert of fake e-mails, Whats up messages, SMS and other such fake communications received and should not make payment with any Individual / Agency for securing employment in HAL. HAL reserves the right to take legal action against those fraudsters.
- iii) Candidates are requested to click the acknowledgement button in the Home page of the online application form confirming that they have gone through the "Caution Notice" before filling up the online application on the HAL Website, otherwise the system will not allow to submit the online application.

Job Description

1. Post Code : TBE-DTM01 - Diploma Technician (Mechanical)

Job Description:

- i) To understand the Engineering drawings, Schematics, Assembly processes & instructions etc.
- ii) Assembly of PCBs, testing, troubleshooting, repair and rework of Electronic PCBs
- iii) Integration of LRUs/Systems and its testing and troubleshooting
- iv) carrying out screening, ESS process, vibration of LRUs/Systems
- v) Knowledge of operating Conventional Milling , CNC machines including Job Setup, Job Loading and Unloading, Grinding, Jig boring and Knowledge on Machine Control systems FANUC, HEIDNHAIN, SIEMENS and CNC CNC Programming on CAD /CAM software.
- vi) Able to work in any shift
- vii) Able to visit to out station duties for snag rectification of LRUs (Sister Division and Customer bases)
- viii) Study of mechanical drawings.
- ix) Time estimations
- x) Preparation of draft cost estimations
- xi) Preparation various reports in MS Excel
- xii) Preparation of Incentive reports
- xiii) Study of Material requirements raised by all departments
- xiv) Preparation of Consolidated material requirements
- xv) Preparation of Tender documents for material procurement.
- xvi) Preparation of Technical Comparison statements

2. Post Code : TBE-DTMFSR01 - Diploma Technician (Mechanical)

Job Description:

- (i) The Technical service support to be provided for Radar.
- (ii) Repair of unserviceable LRU and SRU's removed from radar
- (iii) Coordinate between IAF and HAL Hyderabad for supporting PAR Radar on support issues
- (iv) Coordinating for Dispatch/receipt of the unserviceable/ repaired units to the division/IAF base
- (v) Warranty support to be provided for HAL Hyd LRUs and SRU's

3. Post Code: TBE-DTEL01 - Diploma Technician (Electrical)

Job Description:

- i) To involve in Environmental chambers operation/testing of Electronic systems.
- ii) To work for Integration of LRUs/Systems and it's testing and troubleshooting.
- iii) To assist in carrying out screening, ESS process, vibration of LRUs/Systems.
- iv) To work in shifts.
- v) To visit to out station duties for snag rectification of LRUs (Sister Division and Customer bases).

4. Post Code: TBE-DTELSR01- Diploma Technician (Electrical)

Job Description:

- (i) The Technical service support to be provided for Radar electronics
- (ii) Repair of unserviceable LRU and SRU's removed from radar
- (iii) Coordinate between IAF and HAL Hyderabad for supporting PAR Radar/Aircraft on support issues
- (iv) Coordinating for Dispatch/receipt of the unserviceable/ repaired units to the division/IAF base
- (v) Warranty support to be provided for HAL Hyd LRUs and SRU's

5. Post Code: TBE-DTEC01 - Diploma Technician (Electronics)

Job Description:

- i) The Technical service support to be provided for Radar electronics .
- ii) Repair of unserviceable LRU and SRU's removed from radar.
- iii) Cordinate between IAF and HAL Hyderabad for supporting PAR Radar on support issues.
- iv) Coordinating for Dispatch/receipt of the unserviceable/ repaired units to the division/IAF base.
- v) Warranty support to be provided for HAL Hyd LRUs and SRU's.
- vi) Repair of unserviceable LRU and SRU's removed from Aircraft.
- vii) Co-ordinate between IAF and HAL Hyderabad.
- viii) Coordinating for Dispatch/receipt of the Unserviceable/ repaired units to the Division/IAF base.
- ix) Assembly of PCBs/Cableform wiring/Testing of LRUs

6. Post Code: TBE-DTECFSR01- Diploma Technician (Electronics)

Job Description:

- (i) The Technical service support to be provided for Radar electronics
- (ii) Repair of unserviceable LRU and SRU's removed from radar
- (iii) Coordinate between IAF and HAL Hyderabad for supporting PAR Radar/aircraft on support issues
- (iv) Coordinating for Dispatch/receipt of the unserviceable/ repaired units to the division/IAF base
- (v) Warranty support to be provided for HAL Hyd LRUs and SRU's

7. Post Code : TBE-OEM - Operator (Electronic Mechanic)

Job Description:

- i) To Assembly and disassembly of LRUs & Systems
- ii) To Assembly Cable Looms & PCBs
- iii) To test the card level & system level modules
- iv) Working will be shifts
- v) Able to visit to out station duties for snag rectification of LRUs (Sister Division and Customer bases)

8. Post Code : TBE-OF - Operator (Fitter)

Job Description:

- i) To Assembly and disassembly of LRUs & Systems
- ii) To perform fitting Operations like Deburring, Tapping , Reaming, Drilling, Mechanical Assembling, Buffing, Polishing, Helicoil etc
- iii) To work in shifts
- iv) Able to visit to out station duties for snag rectification of LRUs (Sister Division and Customer bases)

9. Post Code : TBE-OP- Operator (Painter)

Job Description:

- i) To perform spray painting on Mechanical & Electronics components
- ii) To perform Powder coating as per requirements in the drawings
- iii) To work in shifts
- iv) To perform special process painting, varnishing, filling, etc.
- v) To perform Conformal coating of PCBs, Painting of Mech parts, Sign writing

10. Post Code: TBE-OM - Operator (Machinist)

Job Description:

- i) Setup and operate machines.
- ii) Read and interpret drawings
- iii) Take measurements.
- iv) Check for quality assurance

**FORM OF CERTIFICATE TO BE PRODUCED BY THE CANDIDATES
BELONGING TO SCHEDULED CASTE/SCHEDULED TRIBE**

This is to certify that Shri/ Shrimathi*/ Kumari* _____ Son/daughter* of _____ of Village/town* _____ in District/Division* _____ of the State/Union Territory* _____ belongs to the _____ Caste/ Tribe, which is recognized as a Scheduled Caste / Scheduled Tribe* under:

- *The Constitution (Scheduled Castes) order 1950
- *The Constitution (Scheduled Tribes) order 1950
- *The Constitution (Scheduled Castes)(Union Territories) order 1950
- *The Constitution (Scheduled Tribes) (Union Territories) order 1951

{As amended by the Scheduled Castes and Scheduled Tribes lists(Modification Order, 1956, the Bombay Reorganization act, 1960, the Punjab Reorganization Act, 1966, the state of Himachal Pradesh Act 1970, the North-Eastern areas (Reorganization) Act, 1971 and the Scheduled Castes and Scheduled Tribes orders (Amendment) Act 1976}

- *The Constitution (Jammu and Kashmir) Scheduled Castes order 1956
- *The Constitution (Andaman and Nicobar Islands) Scheduled Tribes order 1959 as amended by the Scheduled Castes and Scheduled Tribes Orders (Amendment) Act 1976;
- *The Constitution (Dadra and Nagar Haveli) Scheduled Castes order 1962
- *The Constitution (Dadra and Nagar Haveli) Scheduled Tribes order 1962
- *The Constitution (Pondicherry) Scheduled Castes order 1964
- *The Constitution (Scheduled Tribes) (Uttar Pradesh) order 1967
- *The Constitution (Goa, Daman and Diu) Scheduled Castes order 1968
- *The Constitution (Goa, Daman and Diu) Scheduled Tribes order 1968
- *The Constitution (Nagaland) Scheduled Tribes order 1970
- *The Constitution (Sikkim) Scheduled Castes order 1978

2. Shri / Shrimathi / Kumari* _____ and/or * his/her* family ordinarily reside(s) in village/town* _____ of _____ District/Division* of the state/Union Territory* of _____

Signature _____

Designation _____

(With seal of office)

Place _____

State / Union Territory

Date _____

* Please delete the words, which are not applicable

Note : The term “ Ordinarily resides” used here will have the same meaning as in section 20 of the Representation of the People Act 1950.

**FORM OF CERTIFICATE TO BE PRODUCED BY OTHER BACKWARD
CLASSES APPLYING FOR APPOINTMENT TO POSTS UNDER THE
GOVERNMENT OF INDIA**

This to certify that Shri / Smt / Kumari _____, son /
daughter of _____, of Village / Town _____ in District / Division
_____ in the State / Union Territory _____

belongs to the _____ Community which is recognized as a Backward Class under
the Government of India, Ministry of Social Justice and Empowerment's
Resolution No. _____, dated _____. Shri / Smt / Kumari
_____ and / or his / her family ordinarily reside(s)
in the _____ District / Division of the State / Union
Territory. This is also to certify that he/she does not belong to the
persons/sections (Creamy Layer) mentioned in column 3 of the Schedule to the
Government of India, Department of Personnel and Training O.M.No.
36012/22/93- Estt. (SCT), dated 8-9-1993**.

District Magistrate,
Deputy Commissioner, etc.

Dated :

Seal

* The authority issuing the certificate may have to mention the details of
Resolution of Government of India, in which the caste of the candidate is
mentioned as OBC.

** As amended from time to time

Note: The term 'Ordinarily' used here will have the same meaning as in Section
20 of the Representation of the people's Act, 1950

**DECLARATION TO BE FURNISHED BY CANDIDATES SEEKING
RESERVATION AS OBC**

To:

The Dy. General Manager (HR)/ Chief Manager (HR) / Senior Manager (HR)

Sub:- Selection for the post of _____

Respected Sir,

“I _____ son / daughter
of Shri _____ resident of village /Town /
City _____

Dist _____ State _____ hereby
declare that I belong to the _____ community which is
recognized as Backward Class by the Government of India for the purpose of
reservation in services as per orders contained in Department of Personnel &
Training Office Memorandum No.36012/22/93-Estt.(SCT) dated 8.9.1993, It is
also declared that I do not belong to Persons/sections (creamy layer)
mentioned in column 3 of the Schedule to the above-referred Office
Memorandum dated 8.9.1993.”

2. I further declare that I have been selected and offered the above said post provisionally which is reserved for the persons belonging to OBC Non Creamy Layer Category. I know that my appointment to this post is provisional and is subject to the community certificate being verified through the proper channels and if the verification reveals that my claim to belong to Other Backward Class or not to belong to Creamy Layer is false, my services will be terminated forthwith without assigning any further reasons and without prejudice to such further action as may be taken under the provisions of the Indian Penal Code for production of false caste certificate.

Thanking you,

Yours faithfully,

Signature of the candidate

Disability Certificate (Form – VII)

(In cases other than those mentioned in Forms V and VI)

(Name and Address of the Medical Authority issuing the Certificate)

(See rule 18(1))

Recent passport
size attested
photograph
(Showing face
only) of the person
with disability.

Certificate No. _____

Date: _____

This is to certify that I have carefully examined Shri / Smt / Kum
_____ Son / wife / daughter of
Shri _____ Date of Birth
(DD/MM/YYYY) _____ Age _____ years, male/female _____
Registration No. _____ permanent resident of House No.
_____ Ward/Village/Street _____ Post Office
_____ District _____ State
_____, whose photograph is affixed above, and am satisfied
that he/she is a case of _____ disability. His/her
extent of percentage physical impairment/disability has been evaluated as per
guidelines (.....number and date of issue of the guidelines to be specified) and
is shown against the relevant disability in the table below:-

Sl. No.	Disability	Affected part of body	Diagnosis	Permanent physical impairment/mental disability (in %)
1.	Locomotor disability	@		
2.	Muscular Dystrophy			
3.	Leprosy cured			
4.	Cerebral Palsy			
5.	Acid attack Victim			
6.	Low vision	#		
7.	Deaf	€		
8.	Hard of Hearing	€		
9.	Speech and Language disability			
10.	Intellectual Disability			
11.	Specific Learning Disability			

12.	Autism Spectrum Disorder			
13.	Mental illness			
14.	Chronic Neurological Conditions			
15.	Multiple sclerosis			
16.	Parkinson's disease			
17.	Haemophilia			
18.	Thalassemia			
19.	Sickle Cell disease			

(Please strike out the disabilities which are not applicable)

2. The above condition is progressive / non-progressive / likely to improve / not likely to improve.
3. Reassessment of Disability is
 - (i) Not Necessary, Or
 - (ii) Is recommended / after _____ years _____ months and therefore this certificate shall be valid till _____ (DD/MM/YYYY).
 - @ e.g. Left / Right / Both arms / Legs
 - # e.g. Single eye / Both eyes
 - £ e.g. Left / Right / Both ears
4. The applicant has submitted the following documents as proof of residence:

Nature of Document	Date of issue	Details of authority issuing Certificate

(Authorised Signatory of notified Medical Authority)
(Name and Seal)

Signature/thumb impression of the person in whose favour certificate of disability is issued
--

Countersigned
{Countersignature and seal of the Chief Medical Officer/Medical Superintendent/ Head of Government Hospital, in case the Certificate is issued by a medical authority who is not a Government servant (with seal)}

Note- In case this certificate is issued by a medical authority who is not a Government servant, it shall be valid only if countersigned by the Chief Medical Officer of the District.

PRE - EMPLOYMENT MEDICAL EXAMINATION STANDARDS

S No	Particulars		Standard	
			40 years & below	above 40 years
(1)	(2)		(3)	(4)
1	General Examination			
A	Height	Male	147.1	147.1
		Female	142.1	142.1
B	Weight	Male	Min. 45Kg.	Min. 45Kg.
		Female	Min. 39Kg.	Min. 39Kg.
NOTE : Significant under weight/ over weight & height more than 200 cms needs further investigations before declaring FIT.				
C	BMI		BMI below 18 and above 28 kg/m ² , primary cause for abnormal BMI to be investigated before acceptance. Cushing's Disease, Gigantism & Acromegaly with systemic involvement to be rejected.	BMI below 18 and above 28 kg/m ² , primary cause for abnormal BMI to be investigated before acceptance. Cushing's Disease, Gigantism & Acromegaly with systemic involvement to be rejected.
D	Haematology		If HB is below 9 gm/dl and / or abnormal PBS, should be further investigated before acceptance. Haemophilia and Haemolytic anemias like Thalasemia major Sickle cell disease are not suitable for employment.	If HB is below 9 gm/dl and / or abnormal PBS, should be further investigated before acceptance. Haemophilia and Haemolytic anemias like Thalasemia major Sickle cell disease are not suitable for employment.
2	Hearing		Should demonstrate an ability to hear an average conversational voice in a quiet room using both ears at a distance of six feet from the examiner with the back turned to the examiner. All cases of CSOM to be corrected by surgery before taking fitness. Audiometry will be done based on history and clinical examination and it will be done for all direct employees . It should br preserved. If Hearing Deficit is more than 40dB at 500,1000,2000 and 3000 Hz , not suitable for employment.	Should demonstrate an ability to hear an average conversational voice in a quiet room using both ears at a distance of six feet from the examiner with the back turned to the examiner. All cases of CSOM to be corrected by surgery before taking fitness. Audiometry will be done based on history and clinical examination and it will be done for all direct employees . It should be preserved. If Hearing Deficit is more than 40dB at 500,1000,2000 and 3000 Hz, not suitable for employment.
3	EYES		Should not suffer from any chronic eye diseases.	Should not suffer from any chronic eye diseases.
A	Visual Acuity			
	i) Distant & Near vision for trades like Pilots		Refer Annexure II (for pilots only)	
	ii) Distant vision for other trades		Refer Annexure II (for pilots only)	
			Better eye	Worse eye
	a) with glasses for Tech jobs		6/9 or 6/12	6/9 or 6/18
	b) with or without glasses for non tech jobs		6/9	6/18
	6/6		6/12	6/18
	6/9		6/18	6/18
iii) Near vision with or without glasses for other trades				
a) Tech Jobs		N-6 both eyes		
b) Non tech jobs		N-8 both eyes		

B	ONE EYE	Suitable for desk jobs only provided other parameters in relation to eye are normal.	Suitable for desk jobs only provided other parameters in relation to eye are normal.
C	Intra Ocular Lens	IOL may be accepted if visual acuity is ok.	IOL may be accepted if visual acuity is ok.
D	Color Vision	<p>The Colour vision shall be tested for all candidates with Ishihara's Isochromatic plates in good light. Most cases of this type are characterized by a Red-Green deficiency. Colour deficient applicants are able to safely perform all jobs except those that require ability to differentiate colours correctly such as:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Industrial staff dealing with machines involving recognition of coloured signals. - Technicians engaged in Laboratory work and Chemists. - Crane Operators. - Draughtsmen. - Drivers of all categories. - Electrical work. - Doctors and other Technical staff. - Scientific assistants - Security personnel - Pilots, Ground Engineers and staff - Electronic assembly - Navigation - Job involving coloured cables - Fire fighters - Electronic technicians - Panel operator - Other occupations where perception of colours is considered essential. <p>For any other Jobs Identification of Primary Colours is necessary. Officers and workmen in the above jobs require normal colour vision for proper pursuit. Defective colour vision is a disqualification for these jobs.</p>	<p>The Colour vision shall be tested for all candidates with Ishihara's Isochromatic plates in good light. Most cases of this type are characterized by a Red-Green deficiency. Colour deficient applicants are able to safely perform all jobs except those that require ability to differentiate colours correctly such as:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Industrial staff dealing with machines involving recognition of coloured signals. - Technicians engaged in Laboratory work and Chemists. - Crane Operators. - Draughtsmen. - Drivers of all categories. - Electrical work. - Doctors and other Technical staff. - Scientific assistants - Security personnel - Pilots, Ground Engineers and staff - Electronic assembly - Navigation - Job involving coloured cables - Fire fighters - Electronic technicians - Panel operator - Other occupations where perception of colours is considered essential. <p>For any other Jobs Identification of Primary Colours is necessary. Officers and workmen in the above jobs require normal color vision for proper pursuit. Defective color vision is a disqualification for these jobs.</p>
E	Squint cases	There is no good binocular vision. Even after surgery the chances of binocular vision are rare. They may be accepted for desk jobs only.	There is no good binocular vision. Even after surgery the chances of binocular vision are rare. They may be accepted for desk jobs only.
F	Myopia	<p>Upto (-6) may be accepted provided the vision is normal after correction & retina is in good health. All candidates must be subjected to Fundoscopy & Indirect ophthalmoscopy.</p> <p>In case Myopia is not within acceptable limits, the candidate can be reassessed after correction through surgery.</p>	<p>Upto (-7) may be accepted provided the vision is normal after correction & retina is in good health. All candidates must be subjected to Fundoscopy & Indirect ophthalmoscopy.</p> <p>In case Myopia is not within acceptable limits, the candidate can be reassessed after correction through surgery.</p>

G	Hypermetropia	Upto (+7) may be accepted provided the vision improves to 6/9 & have a binocular vision.	Upto (+7) may be accepted provided the vision improves to 6/9 & have a binocular vision.
H	Pterygium	Not affecting the vision is acceptable. When the vision is affected or encroaching the cornea, to be accepted after surgery.	Not affecting the vision is acceptable. When the vision is affected or encroaching the cornea, to be accepted after surgery.
I	Retinal Detachment	The condition is treatable now, with advanced technology. Hence, the candidate with such abnormality should be given an option for correction. After correction, if the vision is normal, the candidate can be considered for employment in HAL. The candidate is required to come back after correction within 3 months for pre-employment medical examination. The expenses towards such correction will be borne by the candidate.	The condition is treatable now, with advanced technology. Hence, the candidate with such abnormality should be given an option for correction. After correction, if the vision is normal, the candidate can be considered for employment in HAL. The candidate is required to come back after correction within 3 months for pre-employment medical examination. The expenses towards such correction will be borne by the candidate.
J	Macular Degeneration	To be rejected	To be rejected
K	Retinitis Pigmentosa	To be rejected	To be rejected
4	Skin	a) Treated/ cured Hansen's disease with no deformity is acceptable except in food handling areas. Hansen should not be considered as a criteria for disqualifying.	a) Treated/ cured Hansen's disease with no deformity is acceptable except in food handling areas. Hansen should not be considered as a criteria for disqualifying.
		b) Psoriasis involving more than 60% of body surface area, rendered temporarily unfit. After treatment it can be considered fit. Psoriatic arthritis with deformity unfit. Systemic Lupus Erythamatosus with complications and deformity is unfit.	b) Psoriasis involving more than 60% of body surface area, rendered temporarily unfit. After treatment it can be considered fit. Psoriatic arthritis with deformity unfit. Systemic Lupus Erythamatosus with complications and deformity is unfit.
		c) Vitiligo (Leukoderma) should not be considered as cause for rejection since it is neither communicable nor contagious.	c) Vitiligo (Leukoderma) should not be considered as cause for rejection since it is neither communicable nor contagious.
5	AIDS	Elisa HIV I & II Testing are recommended for all candidates with consent. A written consent / undertaking will be obtained from the candidate before administering the test (Appendix -I). Depending on the nature of jobs to be performed by the candidate / the post to which the candidate is selected, acceptance or rejection will be decided. Personnel who are HIV +'ve would be fit for appointment only to such Departments / Areas of work where there is no risk involved towards the health of themselves and others viz in Departments like Design, Planning, Marketing, IT, MS, Finance, HR (excluding Canteen), Purchase, Security, Vigilance, wherein they will not be working on/with Machines, Tools etc	Elisa HIV I & II Testing are recommended for all candidates with consent. A written consent / undertaking will be obtained from the candidate before administering the test (Appendix-I). Depending on the nature of jobs to be performed by the candidate / the post to which the candidate is selected, acceptance or rejection will be decided. Personnel who are HIV +'ve would be fit for appointment only to such Departments / Areas of work where there is no risk involved towards the health of themselves and others viz in Departments like Design, Planning, Marketing, IT, MS, Finance, HR (excluding Canteen), Purchase, Security, Vigilance, wherein they will not be working on/with Machines, Tools etc

6	Cardio Vascular System		
A	General Exam	There should not be any abnormality congenital or acquired. There should not be any significant functional or structural abnormality of the circulatory system. ECG should be mandatory.	There should not be any abnormality congenital or acquired. There should not be any significant functional or structural abnormality of the circulatory system. ECG should be mandatory.
B	Blood Pressure	Blood pressure less than 140/90 with or without drugs & no target organ damage can be accepted. Candidates with newly detected high BP or uncontrolled hypertension will be made temporarily UNFIT (minimum 1 month) for confirmation of hypertension and control of BP. If BP is still high , will be rejected.	Blood pressure less than 140/90 with or without drugs & no target organ damage can be accepted. Candidates with newly detected high BP or uncontrolled hypertension will be made temporarily UNFIT (minimum 1 month) for confirmation of hypertension and control of BP. If BP is still high will be rejected.
C	Heart size	All cases of Cardiomegally should be evaluated thoroughly & cardiologist opinion to be taken. Cases with poor LV Function (Less than 50%) will be rejected.	All cases of Cardiomegally should be evaluated thoroughly & cardiologist opinion to be taken. Cases with poor LV Function (Less than 50%) will be rejected.
D	Rh. Heart Disease	Rheumatic Heart diseases & other valvular diseases are not to be accepted.	Rheumatic Heart diseases & other valvular diseases are not to be accepted.
E	MVPS	All cases need to be investigated in the form of ECG, 2D Echo. Mitral Regurgitation, AF, Infective endocarditis to be ruled out before considering medical fitness. Mitral Regurgitation ,AF, Infective Endocarditis will be rejected.	All cases need to be investigated in the form of ECG, 2D Echo. Mitral Regurgitation, AF, Infective endocarditis to be ruled out before considering medical fitness. Mitral Regurgitation, AF, Infective Endocarditis will be rejected.
F	ASD	Acceptable after surgical correction. Small ASD for which surgical correction is not advised is also acceptable with cardiologist opinion.	Acceptable after surgical correction. Small ASD for which surgical correction is not advised is also acceptable with cardiologist opinion.
G	VSD	Acceptable after surgical correction. Small VSD for which surgical correction is not advised is also acceptable with cardiologist opinion.	Acceptable after surgical correction. Small VSD for which surgical correction is not advised is also acceptable with cardiologist opinion.
H	PDA	Acceptable after surgical correction	Acceptable after surgical correction
I	Isolated Dextrocardia	Before accepting to be evaluated by cardiologist	Before accepting to be evaluated by cardiologist
J	Sinus Arrhythmias	Sinus arrhythmia may be accepted.	Sinus arrhythmia may be accepted.
K	Other conduction disorders	PVC more than 5 / minute, in pairs or multifocal, AF, RBBB & LBBB should be evaluated and cardiologist opinion to be taken for fitness. Poor LV Function (Less than 50%) will be rejected	PVC more than 5 / minute, in pairs or multifocal, AF, RBBB & LBBB should be evaluated and cardiologist opinion to be taken for fitness. Poor LV Function (Less than 50%) will be rejected.
L	Murmurs	All cardiac murmurs to be evaluated and opinion of cardiologist to be taken for Medical fitness. Established Valvular Heart Disease to be rejected.	All cardiac murmurs to be evaluated and opinion of cardiologist to be taken for Medical fitness. Established Valvular Heart Disease to be rejected.
M	IHD	IHD, angioplasty/ CABG cases should be evaluated and can be taken after cardiologist opinion. If cardiac functions are normal , will be accepted.	IHD, angioplasty/ CABG cases should be evaluated and can be taken after cardiologist opinion. If cardiac functons are normal, will be accepted.

7	Respiratory System	a) Bronchial asthma with normal- pulmonary functions accepted.	a) Bronchial asthma with normal- pulmonary functions accepted.
		b) Acute Pulmonary Tuberculosis is temporarily unfit. Will be reviewed after completion of 6 months treatment without any further extension. Fit if: - has completed specified treatment. - 3 successive sputum tests are negative for AFB. - Serial CXR - PA should show improvements.	b) Acute Pulmonary Tuberculosis is temporarily unfit. Will be reviewed after completion of 6 months treatment without any further extension. Fit if: - has completed specified treatment. - 3 successive sputum tests are negative for AFB. - Serial CXR - PA should show improvements.
		c) Significant Lungs cysts should be accepted after successful surgery.	c) Significant Lungs cysts should be accepted after successful surgery.
		d) Cases of Bronchiectasis with good respiratory reserve can be considered for employment.	d) Cases of Bronchiectasis with good respiratory reserve can be considered for employment.
		e) Cases of COPD is unfit for employment.	e) Cases of COPD is unfit for employment.
8	Abdomen	a) Organomegaly, abdominal masses should be investigated before employment. Gall bladder polyps to be operated before appointment. Multiple gall stones if found, should be operated before appointment.	Organomegaly, abdominal masses should be investigated before employment. Gall bladder polyps to be operated before appointment. Multiple gall stones if found, should be operated before appointment.
		b) All hernias, Hydrocoele, fistula in Ano, Hemorrhoids, Varicocele undescended testes, pilonidal sinus should be surgically corrected before appointment.	b) All hernias, Hydrocoele, fistula in Ano, Hemorrhoids, Varicocele undescended testes, pilonidal sinus should be surgically corrected before appointment.
		c) Any palpable lymph node to be biopsied & fitness to be decided after the biopsy report.	c) Any palpable lymph node to be biopsied & fitness to be decided after the biopsy report.
		d) Varicose veins without complication can be accepted after surgeon's opinion. If surgery is advised then will be accepted after surgery.	d) Varicose veins without complication can be accepted after surgeon's opinion. If surgery is advised then will be accepted after surgery.
		e) Chronic Pancreatitis, Chronic Hepatitis, Cirrhosis of Liver and Liver transplants to be rejected.	e) Chronic Pancreatitis, Chronic Hepatitis, Cirrhosis of Liver and Liver transplants to be rejected.
		f) Cause for major abdominal surgeries and present status should be evaluated before acceptance. Malignancies detected after surgery to be rejected	f) Cause for major abdominal surgeries and present status should be evaluated before acceptance. Malignancies detected after surgery to be rejected.
9	Genito Urinary System	a) Phimosi s & Paraphimosis/ Hypospadiasi s to be accepted after surgical correction at the expense of the candidate.	a) Phimosi s & Paraphimosis/ Hypospadiasi s to be accepted after surgical correction at the expense of the candidate.
		b) Testicular mass proved due to malignancy should be rejected	b) Testicular mass proved due to malignancy should be rejected
		c) Renal stones of above 4mm can be accepted after treatment/Lithotripsy provided renal functions are proved normal by USG/other test	c) Renal stones of above 4mm can be accepted after treatment/Lithotripsy provided renal functions are proved normal by USG/other test.

9 (Cont nd.)	Genito Urinary System	d) Mobile kidney/single kidney/Horse shoe shaped kidney can be accepted, after thoroughly investigating by Isotope scan and other relevant tests and after urologist's opinion.	d) Mobile kidney/single kidney/Horse shoe shaped kidney can be accepted, after thoroughly investigating by Isotope scan and other relevant tests and after urologist's opinion.
		e) Poly cystic kidney to be rejected	e) Poly cystic kidney to be rejected
		f) All Genito urinary infections can be accepted after treatment.	f) All Genito urinary infections can be accepted after treatment.
		g) Cases of Renal Transplant may be rejected in the event a Medical Examination Report suggests that the condition is unfit to render service.	g) Cases of Renal Transplant may be rejected in the event a Medical Examination Report suggests that the condition is unfit to render service.
10	Breast (Shifted from Gynaecology)	Any Lump in the Breast to be operated before joining & malignancy to be excluded.	Any Lump in the Breast to be operated before joining & malignancy to be excluded.
11	HBsAg positive cases	HBsAg (Australian Antigen) + ve, without complication may be accepted.	HBsAg (Australian Antigen) + ve, without complication may be accepted.
12	Nervous System		
A	Speech / Gait	It should be Normal & abnormality to be evaluated thoroughly before appointment	It should be Normal & abnormality to be evaluated thoroughly before appointment
B	Nystagmus	Candidate with Nystagmus should be evaluated by a competent neurologist for fitness of the specific job.	Candidate with Nystagmus should be evaluated by a competent neurologist for fitness of the specific job.
C	Motor system	Should be Normal	Should be Normal
		a) Candidates should not be suffering from chronic neurological diseases however, congenital facial palsy is accepted.	a) Candidates should not be suffering from chronic neurological diseases however, congenital facial palsy is accepted.
		b) Epilepsy Candidates under regular treatment may be accepted only for desk jobs.	b) Epilepsy Candidates under regular treatment may be accepted only for desk jobs.
13	Musculoskeletal System	Only progressive musculoskeletal disorders should be considered as disqualification. Non-progressive congenital abnormality should be evaluated by neurologist before fitness for the specific job.	Only progressive musculoskeletal disorders should be considered as disqualification. Non-progressive congenital abnormality should be evaluated by neurologist before fitness for the specific job.
		Muscular dystrophies can be considered under physically handicapped quota.	Muscular dystrophies can be considered under physically handicapped quota.
14	Gynaecology	a) Fibroid uterus, Ovarian cyst should be removed before appointment, if symptomatic & clinically significant.	a) Fibroid uterus, Ovarian cyst should be removed before appointment, if symptomatic & clinically significant.
		b) Pregnant women shall not be appointed till the confinement is over. They can be made fit any time after six weeks, but not later than six months from the date of delivery.	b) Pregnant women shall not be appointed till the confinement is over. They can be made fit any time after six weeks, but not later than six months from the date of delivery.
		c) Married female candidates of reproductive age should undergo pregnancy test and Ultrasound Sonography of Abdomen and Pelvis prior to the actual date of joining, if there is a time gap of one month or more from the date of pre-medical examination and actual date of joining/reporting.	c) Married female candidates of reproductive age should undergo pregnancy test and Ultrasound Sonography of Abdomen and Pelvis prior to the actual date of joining, if there is a time gap of one month or more from the date of pre-medical examination and actual date of joining/reporting.

15	Psychiatry	Schizophrenia, paranoid disorder, alcohol dependence, Presenile Dementia & Drug addicts are not suitable.	Schizophrenia, paranoid disorder, alcohol dependence, Presenile Dementia & Drug addicts are not suitable.
16	Endocrine System		
A	Diabetes Mellitus	If blood sugar level, HbA1C are normal with or without treatment and no target organ damage can be accepted.	If blood sugar level, HbA1C are normal with or without treatment and no target organ damage can be accepted.
B	Thyrotoxicosis	Can be considered if under control with drug therapy and there are no complications proved by investigation. If initial thyroid function is abnormal they are temporarily unfit (minimum 6 wks) and can be made fit, if thyroid functions are normal after treatment.	Can be considered if under control with drug therapy and there are no complications proved by investigation. If initial thyroid function is abnormal they are temporarily unfit (minimum 6 wks) and can be made fit, if thyroid functions are normal after treatment.
C	Goiter & Hypothyroidism	Cases of goiter to be evaluated fully & cases of Hypothyroidism can be considered if good control with drug therapy & there are no complications proved by investigations.	Cases of goiter to be evaluated fully & cases of Hypothyroidism can be considered if good control with drug therapy & there are no complications proved by investigations.
D	Acromegaly	Acromegaly cases unsuitable for employment	Acromegaly cases unsuitable for employment
17	Malignancy/ Cancer	It should be considered as Unfit for employment. All pre malignant conditions should be thoroughly investigated before giving fitness. They should be biopsied and if found pre-malignant should be treated accordingly and will be reviewed after 3 months. If biopsy reveals malignancy to be rejected.	It should be considered as Unfit for employment. All pre malignant conditions should be thoroughly investigated before giving fitness. They should be biopsied and if found pre-malignant should be treated accordingly and will be reviewed after 3 months. If biopsy reveals malignancy to be rejected.
<p>Note: (a). Wherever time is not specified for re-evaluation, the same will be done within a maximum period of 3 months from the original date of examination, wherein the candidate was declared temporarily unfit.</p> <p>(b). As far as possible, specialist / super specialist opinion to be taken from empanelled hospitals , where the expertise is not available internally.</p>			

UNDERTAKING FOR ADMINISTERING ELISA HIV I & II TEST

Date : _____

From

Ms/Mrs/Mr. _____

To

The Chief of Medical Services
M/s Hindustan Aeronautics Ltd,
_____ Division/Office

Sub: Pre-Employment Medical Examination – Elisa HIV I & II Test

I, Ms/Mrs/Mr _____,
have been issued with the Provisional Offer of Appointment vide letter
No. _____ dated _____, for the
post of _____ (Grade/Scale___/MT/DT/Tenure
Basis) in HAL, _____ Division/Office. I
understand that as per the Company rules, I am required to undergo Pre-
Employment Medical Examination in the HAL Hospital. I also understand that the
final Offer of Appointment will be issued to me subject to my Medical fitness as
per the standards prescribed by the Company.

2. During the process of medical examination I have no objection for
undergoing the Elisa HIV I & II Test. I understand that consideration of my
candidature in the Company is linked to the post for which I have been issued
the Provisional Offer of Appointment and my medical fitness for the post as per
the standards laid down by the Company.

3. I further undertake that I would not raise any dispute with regard to the
procedure followed for the Pre-Employment Medical Examination by the
Company.

Thanking you,

(Signature)

Name: _____

List of Mandatory Investigations

1.	Hemoglobin %
2.	Total Leucocyte count (TLC & DLC)
3.	Blood Grouping & RH typing
4.	Fasting Blood Sugar (BSL – FBS & PPBS)
5.	Blood Urea
6.	Serum Creatinine
7.	HBsAg
8.	HIV – I & II
9.	Urine – Routine & Microscopic
10.	Electro Cardio Gram (ECG)
11.	X-ray Chest (PA view)
12.	BT CT
13.	PBS (Peripheral Blood Smear)
14.	Urine for Pregnancy Test
15.	Ultrasound Abdomen and pelvis



हिन्दुस्तान एरोनॉटिक्स लिमिटेड

(भारत सरकार का उद्यम)

एवियानिक्स प्रभाग :: हैदराबाद

मानव संसाधन विभाग

विज्ञापन संख्या: एचएएल/एचडी/एचआर/टीएम/टीबीई/2024

दिनांक: 14-08-2024

हिन्दुस्तान एरोनॉटिक्स लिमिटेड (एचएएल), एक नवरत्न केंद्रीय सार्वजनिक क्षेत्र उपक्रम, दक्षिण पूर्व एशिया का एक प्रमुख वैमानिकी उद्योग है, जिसके 20 उत्पादन/ओवरहॉल/सेवा प्रभाग और 10 सह-स्थित अनुसंधान एवं विकास केंद्र तथा 1 सुविधा प्रबंधन प्रभाग हैं, जो पूरे देश में फैले हुए हैं। एचएएल की विशेषज्ञता के दायरे में कई अत्याधुनिक प्रौद्योगिकी, अभिकल्प, विकास, विनिर्माण, मरम्मत, ओवरहॉल एवंविमान, हेलीकॉप्टर, एयरो-इंजन, औद्योगिक और समुद्री गैस टरबाइन, सहायक उपकरण, एवियानिक्स और प्रणाली तथा उपग्रह और प्रक्षेपण वाहनों के लिए संरचनात्मक घटकों के उन्नयन से जुड़े उच्च तकनीक कार्यक्रम शामिल हैं।

एचएएल, एवियानिक्स प्रभाग, हैदराबाद, वर्तमान में निम्नलिखित विषयों/क्षेत्रों में डिप्लोमा तकनीशियन एवं प्रचालकों/ऑपरेटर के रूप में गैर-कार्यपालक संवर्ग में चार साल की अवधि के लिए कार्यकाल आधार पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थियों की तलाश कर रहा है। कार्यकाल, नियुक्ति की तिथि से चार साल पूरे होने पर स्वतः समाप्त हो जाएगा या प्रबंधन के विवेक पर बढ़ाया जा सकता है। पदों, योग्यता, ट्रेडों का ब्योरा इस प्रकार है:

2. पद/वर्ग/आरक्षण का ब्योरा

क्रम सं	पद कोड	पद, चैनल/स्केल	रिक्तियों की संख्या एवं आरक्षण					कुल
			यूआर	ओबीसी	एससी	एसटी	ईडब्ल्यूएस	
1	टीबीई- डीटीएम01	डिप्लोमा तकनीशियन (मेकैनिकल) (स्केल-डी6)	2	1	1	0	1	5
2*	टीबीई- डीटीएमएफएस आर01	डिप्लोमा तकनीशियन (मेकैनिकल) (स्केल-D6)	1	1	0	1	0	3
3	टीबीई- डीटीईएल01	डिप्लोमा तकनीशियन (इलेक्ट्रिकल) (स्केल-D6)	1	0	0	0	0	1
4*	टीबीई- डीटीईएलएफए सआर01	डिप्लोमा तकनीशियन (इलेक्ट्रिकल) (स्केल-D6)	1	1	1	0	0	3

5	टीबीई- डीटीईसी01	डिप्लोमा तकनीशियन (इलेक्ट्रॉनिक्स) (स्केल-D6)	3	2	2	1	1	9
6*	टीबीई- डीटीईसीएफए सआर01	डिप्लोमा तकनीशियन (इलेक्ट्रॉनिक्स) (स्केल-D6)	5	4	2	1	2	14
7	टीबीई-ओईएम	ऑपरेटर (इलेक्ट्रॉनिक मैकेनिक) (स्केल-सी5)	0	1	1	0	0	2
8	टीबीई-ओएफ	ऑपरेटर (फिट्टर) (स्केल- सी5)	0	0	0	1	1	2
9	टीबीई-ओपी	ऑपरेटर (पेंटर) (स्केल- सी5)	1	1	0	0	0	2
10	टीबीई-ओएम	ऑपरेटर (मशीनिस्ट) (स्केल-सी5)	1	0	0	0	0	1
कुल			15	11	7	4	5	42

यूआर- अनारक्षित, एससी- अनुसूचित जाति; एसटी- अनुसूचित जनजाति, ओबीसी (एनसीएल)- अन्य पिछड़ा वर्ग (गैर-क्रीमी लेयर); ईडब्ल्यूएस- आर्थिक रूप से कमजोर वर्ग।

उपर्युक्त रिक्तियों की संख्या अस्थायी है एवं समीक्षा के बाद इसमें परिवर्तन की संभाव्यता है। ऐसी स्थिति में, विभिन्न श्रेणियों के लिए आरक्षित रिक्तियों की संख्या में भी संशोधन हो सकता है।

नोट: 1)* मानदंड को पूरा करने वाले नागरिक और भूतपूर्व सैनिक क्रम संख्या: 2 , 4 और 6 के पदों के लिए आवेदन कर सकते हैं। चयनित उम्मीदवारों को संगठनात्मक आवश्यकता के अनुसार श्रीनगर, सिरसा , भटिंडा , बरेली, गोरखपुर, ग्वालियर, तेजपुर , चबुआ, बागडोगरा , हासीमारा , कलाईकुंडा , बीदर , पुणे , भुज , जामनगर, जोधपुर , उत्तरलाई , मामून , मिसामारी और गोवा आदि जैसे ग्राहक बेसों पर तैनात किया जाएगा। भूतपूर्व सैनिकों के संबंध में कंपनी के नियमों के अनुसार, सशस्त्र बलों में योग्यता और योग्यता के बाद के अनुभव के अनुसार प्रारंभ स्केल होगा।

2) केवल यूआर श्रेणी से संबंधित अभ्यर्थी ही ईडब्ल्यूएस श्रेणी के लिए आरक्षित पद के लिए आवेदन करने के पात्र हैं: ईडब्ल्यूएस के तहत आरक्षण का लाभ सक्षम प्राधिकारी द्वारा जारी आय और संपत्ति प्रमाण पत्र प्रस्तुत करने पर लिया जा सकता है, जिसे आवेदन जमा करते समय अपलोड करना होगा।

बेंचमार्क विकलांगता वाले व्यक्तियों (PwBDs) के लिए आरक्षण : पहचान की गई विकलांगता के 40% से कम नहीं होने वाले PwBD आरक्षण के लाभ के लिए पात्र होंगे। आरक्षण का लाभ उठाने के इच्छुक उम्मीदवारों को दस्तावेज़ सत्यापन के समय केवल निर्धारित प्रारूप (अनुलग्नक-ए) में सक्षम प्राधिकारी द्वारा जारी विकलांगता प्रमाण पत्र प्रस्तुत करना आवश्यक है। उपरोक्त पदों पर आवेदन करने वाले PwBD उम्मीदवारों को आवेदन में अनिवार्य रूप से विकलांगता का प्रकार और विकलांगता का प्रतिशत बताना आवश्यक है। पहचान की गई उपयुक्त विकलांगताओं का पद-वार विवरण निम्नानुसार है।

पद का नाम	उपयुक्त के रूप में पहचानी गई विकलांगता का प्रकार
डिप्लोमा तकनीशियन (मेकैनिकल)	ओएल, एसडीडी/एसआईडी, एसडी/एसआई
डिप्लोमा तकनीशियन (इलेक्ट्रिकल/इलेक्ट्रॉनिकी)	एचओएच, ओएल, एसडीडी/एसआईडी, एसडी/एसआई
ऑपरेटर (फिटर/मशीनिस्ट)	ओएल, एसडीडी/एसआईडी, एसडी/एसआई
ऑपरेटर (पेंटर)	एचओएच, एसडी/एसआई
ऑपरेटर (इलेक्ट्रॉनिक मैकेनिक)	एचओएच, ओएल, एसडीडी/एसआईडी, एसडी/एसआई

एचओएच: श्रवण दोष - सुनने में कठिनाई। **ओएल:** चलने-फिरने में अक्षमता - एक पैर प्रभावित। **एसडीडी/एसआईडी:** रीढ़ की हड्डी में विकृति/रीढ़ की हड्डी में चोट के साथ चलने- फिरने में अक्षमता का संबंधित न्यूरोलॉजिकल/अंग विकार। **एसडी/एसआई:** रीढ़ की हड्डी में विकृति/रीढ़ की हड्डी में चोट के साथ संबंधित चलने- फिरने में अक्षमता और संबंधित न्यूरोलॉजिकल/अंग विकार।

3. अनिवार्य योग्यता:

3.1 पद एवं अनिवार्य योग्यता :

क्रम नहीं।	पदकोड	पद, चैनल/स्केल	योग्यता
1	टीबीई-डीटीएम01	डिप्लोमा तकनीशियन (मेकैनिकल) (स्केल-डी6)	उपयुक्त सांविधिक निकायों द्वारा मान्यताप्राप्त संस्थानों / विश्वविद्यालयों से नियमित / पूर्णकालिक पाठ्यक्रमों के माध्यम से प्राप्त मेकैनिकल इंजीनियरिंग में पूर्णकालिक एवंनियमित डिप्लोमा ।
2	टीबीई-डीटीएमएफएसआर01	डिप्लोमा तकनीशियन (मेकैनिकल)	उपयुक्त सांविधिक निकायों द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थानों /

		(स्केल- डी6)	विश्वविद्यालयों से नियमित / पूर्णकालिक पाठ्यक्रमों के माध्यम से प्राप्त मेकैनिकल इंजीनियरिंग में पूर्णकालिक और नियमित डिप्लोमा । या भारतीय वायु सेना/भारतीय सेना/भारतीय नौसेना के भूतपूर्व सैनिक जिनके पास मेकैनिकल इंजीनियरिंग में बेसिक डिप्लोमा हो। विमान/रेडार से संबंधित कार्य अनुभव को प्राथमिकता दी जाएगी।
3	टीबीई-डीटीईएल01	डिप्लोमा तकनीशियन (इलेक्ट्रिकल) (स्केल- डी6)	उपयुक्त सांविधिक निकायों से मान्यता प्राप्त संस्थानों / विश्वविद्यालयों से नियमित / पूर्णकालिक पाठ्यक्रमों के माध्यम से प्राप्त इलेक्ट्रिकल इंजीनियरिंग / इलेक्ट्रिकल व इलेक्ट्रॉनिकी इंजीनियरिंग में पूर्णकालिक एवं नियमित डिप्लोमा।
4	टीबीई- डीटीईएलएफएसआर01	डिप्लोमा तकनीशियन (इलेक्ट्रिकल) (स्केल- डी6)	उपयुक्त सांविधिक निकायों से मान्यता प्राप्त संस्थानों / विश्वविद्यालयों से नियमित / पूर्णकालिक पाठ्यक्रमों के माध्यम से प्राप्त इंजीनियरिंग (इलेक्ट्रिकल) / इलेक्ट्रिकल व इलेक्ट्रॉनिकी में पूर्णकालिक एवं नियमित डिप्लोमा। या भारतीय वायु सेना/भारतीय सेना/भारतीय नौसेना के भूतपूर्व सैनिक जिनके पास इंजीनियरिंग में बेसिक डिप्लोमा (इलेक्ट्रिकल/इलेक्ट्रिकल और इलेक्ट्रॉनिकी) हो। विमान/रेडार पर कार्य अनुभव को प्राथमिकता दी जाएगी।
5	टीबीई-डीटीईसी01	डिप्लोमा तकनीशियन (इलेक्ट्रॉनिकी)	उपयुक्त सांविधिक निकायों द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थानों/विश्वविद्यालयों

		(स्केल- डी6)	से नियमित/पूर्णकालिक पाठ्यक्रमों के माध्यम से प्राप्त इलेक्ट्रॉनिकी एवं संचार इंजीनियरिंग में पूर्णकालिक एवं नियमित डिप्लोमा।
6	टीबीई- डीटीईसीएफएसआर01	डिप्लोमा तकनीशियन (इलेक्ट्रॉनिकी) (स्केल- डी6)	उपयुक्त सांविधिक निकायों द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थानों / विश्वविद्यालयों से नियमित / पूर्णकालिक पाठ्यक्रमों के माध्यम से प्राप्त इलेक्ट्रॉनिक्स और संचार इंजीनियरिंग में पूर्णकालिक और नियमित डिप्लोमा या भारतीय वायु सेना/भारतीय सेना/भारतीय नौसेना के भूतपूर्व सैनिक जिनके पास इंजीनियरिंग में मूल/ बेसिक डिप्लोमा (ईसीई) हो। विमान/रडार पर कार्य अनुभव को प्राथमिकता दी जाएगी।
7	टीबीई-ओईएम	ऑपरेटर/ऑपरेटर (इलेक्ट्रॉनिक मैकेनिक) (स्केल-सी5)	एनएसी/एनसीटीवीटी (इलेक्ट्रॉनिक मैकेनिक) के साथ आईटीआई
8	टीबीई-ओएफ	ऑपरेटर/ऑपरेटर (फिटर) (स्केल-सी5)	एनएसी/एनसीटीवीटी (फिटर) के साथ आईटीआई
9	टीबीई-ओपी	ऑपरेटर/ऑपरेटर (पेंटर) (स्केल-सी5)	एनएसी/एनसीटीवीटी के साथ आईटीआई (पेंटर)
10	टीबीई-ओएम	ऑपरेटर/ऑपरेटर (मशीनिस्ट) (स्केल-सी5)	एनएसी/एनसीटीवीटी (मशीनिस्ट) के साथ आईटीआई

3.2. आवश्यक योग्यता :

- उपर्युक्त पदों के लिए आवेदन करने वाले अभ्यर्थियों के पास पैरा 2.1 में प्रत्येक पद के सामने दर्शाई गई योग्यता होनी चाहिए। उपर्युक्त के अलावा किसी अन्य विषय/शाखा में योग्यता प्राप्त अभ्यर्थी आवेदन करने के लिए पात्र नहीं हैं।

- ii. पत्राचार/दूरस्थ शिक्षा/अंशकालिक/ई-लर्निंग के माध्यम से योग्यता अर्जित करनेवाले अभ्यर्थियों को नियमित/पूर्णकालिक पाठ्यक्रमों के समतुल्य नहीं माना जाएगा और वे आवेदन करने के लिए पात्र नहीं हैं।
- iii. पदों के लिए आवेदन करने के योग्य बनने के लिए, यूआर/ओबीसी-एनसीएल/ईडब्ल्यूएस से संबंधित उम्मीदवारों को न्यूनतम 60% अंक प्राप्त करने चाहिए और एससी/एसटी/ पीडब्ल्यूबीडी को सभी सेमेस्टर/वर्षों के कुल योग में न्यूनतम 50% अंक प्राप्त करने चाहिए या उनकी योग्यता परीक्षाओं में संबंधित सीजीपीए रेटिंग/ग्रेडेशन प्राप्त करने चाहिए। भूतपूर्व सैनिकों के संबंध में, योग्यता परीक्षा में अंकों का कट-ऑफ प्रतिशत लागू नहीं होगा।
- iv. समग्र प्रतिशत प्राप्त करने के लिए प्रतिशत को पूर्णांकित करने की अनुमति नहीं है।
- v. संबंधित पद के लिए अधिसूचना में दर्शाई गई आवश्यक योग्यता से अधिक योग्यता प्राप्त अभ्यर्थियों को आवेदन देने की आवश्यकता नहीं है। किसी अन्य योग्यता अर्जित कर रहे/ में दाखिल हुए अभ्यर्थी को अनिवार्य रूप से आवेदन में इसका उल्लेख करना चाहिए। "रोजगार के लिए आवेदन जमा करने के समय उम्मीदवारों द्वारा धारण की जाने वाली सभी योग्यताएं और उनके द्वारा किए जा रहे योग्यता/पाठ्यक्रम, आवेदन पत्र में स्पष्ट रूप से दर्शाए जाने हैं। दूसरे शब्दों में, पहले से प्राप्त सभी योग्यताएं और योग्यताएं/पाठ्यक्रम जो किए जा रहे हैं/वर्तमान में चल रहे हैं, उन्हें एचएएल में अधिसूचित पदों के लिए आवेदन जमा करते समय इंगित किया जाना है।" ऐसे कर्मिकों की उम्मीदवारी, जो विज्ञापन/अधिसूचना में दर्शाई गई आवश्यक योग्यता से संबंधित ट्रेडों/विषयों में उच्च योग्यता रखते हैं और जो पद के लिए आवेदन करते हैं, उन्हें भर्ती या चयन के किसी भी चरण में खारिज कर दिया जाएगा।

4. आयु सीमा/छूट/रियायत :

- i. आयु की गणना दिनांक 25.08.2024 तक के आधार पर की जाएगी।
- ii. **यूआर/ईडब्ल्यूएस** : अनारक्षित और ईडब्ल्यूएस श्रेणी के अभ्यर्थियों के लिए आयु सीमा दिनांक 25.08.2024 को 28 वर्ष है।
- iii. **अ.जा./अ.ज.जा.**: अ.जा./अ.ज.जा श्रेणी के अभ्यर्थियों के लिए ऊपरी आयु सीमा में 5 वर्ष की छूट दी गई है। अभ्यर्थीसे संबंधित जाति का नाम सामाजिक न्याय और अधिकारिता मंत्रालय, भारत सरकार द्वारा अधिसूचित संबंधित राज्य की अ.जा./अ.ज.जा. की केंद्रीय सूची में होना

चाहिए। जाति प्रमाण-पत्र में जारी करने की तिथिहोनी चाहिए और जाति का नाम ठीक उसी तरह लिखा जाना चाहिए जैसा कि केंद्रीय सूची में लिखा है।

- iv. **ओबीसी –एनसीएल:** ओबीसी(नॉन-क्रीमीलेयर) अभ्यर्थियोंके मामले में ऊपरी आयु सीमा में 3 वर्ष की छूट दी गई है। भारत सरकार और केंद्र सरकार के सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों के तहत पदों पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी की जाति का नाम भारत सरकार के सामाजिक न्याय और अधिकारिता मंत्रालय द्वारा अधिसूचित संबंधित राज्य के अन्य पिछड़े वर्ग की केंद्रीय सूची में शामिल होना चाहिए। प्रमाण-पत्र में जारी करने की तिथि होनी चाहिए और जाति का नाम ठीक उसी तरह लिखा जाना चाहिए जैसा कि केंद्रीय सूची में लिखा है।
- v. ईडब्ल्यूएस श्रेणी से संबंधित अभ्यर्थियों के संबंध में, आय और संपत्ति प्रमाण-पत्र वित्तीय वर्ष 2023-2024 के लिए वैध होगा।
- vi. **पीडब्ल्यूबीडी :** बेंचमार्क विकलांगता वाले व्यक्तियों (पीडब्ल्यूबीडी) के लिए ऊपरी आयु सीमा में 10 वर्ष तक (पीडब्ल्यूबीडी श्रेणी से संबंधित अ.जा./अ.ज.जा. के लिए 15 वर्ष और अ.पि.व.के लिए 13 वर्ष) छूट है । इस उप-पैरा के तहत आयु सीमा में छूट का दावा करने वाले व्यक्तियों को अपने दावों के समर्थन में निर्धारित प्रोफॉर्मा में एक प्रमाण-पत्र जो सक्षम प्राधिकारी द्वारा जारी किया गया हो, प्रस्तुत करना होगा, जिसमें स्पष्ट रूप से दर्शाया गया हो कि शारीरिक विकलांगता की डिग्री 40% या उससे अधिक है।
- vii. जो अभ्यर्थी 01-01-1980 से 31-12-1989 की अवधि के दौरान सामान्यतः जम्मू एवं कश्मीर राज्य के निवासी रहे हों, उनके लिए ऊपरी आयु सीमा में 5 वर्ष की छूट दी जाएगी ।
- viii. **पूर्व- अप्रेंटिस प्रशिक्षु:** पूर्व अप्रेंटिस प्रशिक्षुओं के मामले में, यदि अभ्यर्थीकी आयु सीमा आड़े आती है तो शिक्षु अधिनियम के अनुरूप, शिक्षु द्वारा प्रशिक्षण प्राप्त करने की अवधि तक छूट दी जाएगी।
- ix. **भूतपूर्व सैनिक :**
(क) भूतपूर्व सैनिक, जिन्होंने संघ की सशस्त्र सेनाओं में कम से कम छः महीने की निरन्तर सेवा की है, को ऐसी सेवा की अवधि को उसकी वास्तविक आयु से घटाने की अनुमति दी जाएगी और यदि परिणामी आयु, पद या सेवा के लिए निर्धारित अधिकतम आयु सीमा से 3 वर्ष से अधिक नहीं है, तो उसे आयु सीमा संबंधी शर्त को पूरा करने वाला समझा जाएगा।
(ख) विकलांग भूतपूर्व सैनिकों के मामले में ऊपरी आयु सीमा में 45 वर्ष तक की छूट दी जाएगी (अ.जा./अ.ज.जा.के कार्मिकों के मामले में 50 वर्ष तथा अ.पि.व.के लिए 48 वर्ष)। विकलांग भूतपूर्व सैनिकों के संबंध में निर्धारित ऊपरी आयु सीमा में 3 वर्ष की अतिरिक्त छूट दी गई है।

- x. **योग्यता पश्चात अनुभव:** प्रासंगिक योग्यता के बाद के अनुभव वाले अभ्यर्थियों के लिए ऊपरी आयु सीमा में अधिकतम 7 वर्ष की छूट दी जाएगी। 28 वर्ष से अधिक प्रासंगिक योग्यता के बाद के अनुभव के प्रत्येक पूर्ण वर्ष के लिए आयु में एक वर्ष की छूट दी जाएगी, जो अधिकतम आयु सीमा 35 वर्ष के अधीन होगी। इस उप-पैरा के तहत छूट का दावा करने वाले व्यक्तियों को नियुक्ति की अवधि इंगित ऐसे सा.उ./ केंद्रीय/ राज्य सरकार /निजी क्षेत्र के संगठनों से जारी अनुभव प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। अनुभव की गणना दिनांक 25.08.2024 के आधार पर की जाएगी।
- xi. सभी लागू आयु छूट के बाद अभ्यर्थीकी आयु दिनांक 25.08.2024 को पीडब्ल्यूबीडी के लिए 56 वर्ष और अन्य अभ्यर्थियोंके लिए 55 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए।

5. नियुक्ति की अवधि

चयनित अभ्यर्थियों को नियुक्ति की तिथि से अधिकतम चार वर्ष की अवधि के लिए कार्यकाल के आधार पर नियुक्त किया जाएगा। यह नियुक्ति स्थायी रिक्ति नहीं है और किसी भी अभ्यर्थी को भविष्य में नियमित/स्थायी नियोजनका दावा करने का अधिकार नहीं होगा। नियुक्ति की तिथि से चार वर्ष की अवधि पूरी होने पर बिना किसी सूचना के कार्यकाल स्वतः समाप्त हो जाएगा। तथापि, कंपनी के वर्तमाननियमों के अनुसार प्रबंधन के विवेक पर, कार्यभार और आवश्यकता वाले मामलों में मामला-दर-मामले के आधार पर कार्यकाल को अधिकतम चार वर्षों के लिए बढ़ाने पर विचार किया जा सकता है। इसके अलावा यह भी ध्यान देंकि कार्यकाल की अवधि के दौरान किसी भी समय, किसी भी पक्ष द्वारा एक महीने का नोटिस देकर या नोटिस के बदले समेकित पारिश्रमिक में मूल वेतन + म.भ.घटकों का भुगतान करके नियोजनसमाप्त किया जा सकता है। कार्यकाल आधारित नियुक्ति कार्मिक को कंपनी के नियमित कर्मचारी का दर्जा पाने का कोई अधिकार नहीं देगी। चयनित कार्मिकों को पारियों में परिनियोजित किया जाएगा।

6. प्रशिक्षण

कार्यकाल के आधार पर चयनित कार्मिकों को 8 सप्ताह की अवधि के लिए प्रारंभिक प्रशिक्षण से दिया जाएगा।

7. तैनाती का स्थान

चयनित अभ्यर्थियों को हैदराबाद और श्रीनगर, सिरसा, भटिंडा, बरेली, गोरखपुर, ग्वालियर, तेजपुर, चबुआ, बागडोगरा, हासीमारा, कलाईकुंडा, बीदर, पुणे, भुज, जामनगर, जोधपुर, उत्तरलाई, मामून,मिसामारीऔरगोवाजैसेकिसी भी भारतीयवायुसेनाबेसमें तैनातकिया जाएगा।पदभार ग्रहण करने के बाद तैनातीस्थान में परिवर्तन के अनुरोध पर विचार नहीं किया जाएगा तथा भविष्य के सभी उद्देश्यों

के लिए तैनाती स्थान को मुख्यालय माना जाएगा। तथापि,संगठनात्मक आवश्यकताओं के आधार पर उनको भारत में एचएएल के प्रभाग/ बेस/ कार्यालय स्थित किसी भी स्थान पर स्थानांतरित/तैनात किया जा सकता है।

8. पारिश्रमिक

8.1 कार्यकाल नियोजन के दौरान, अभ्यर्थियोंको निम्नलिखित पारिश्रमिक का भुगतान किया जाएगा:

पद का नाम	चैनल-स्केल	न्यूनतम मूल वेतन (रु .)
डिप्लोमा तकनीशियन	डी-6	23000
ऑपरेटर	सी-5	22000

8.2 अन्य लाभ और भत्तों के घटक निम्नानुसार हैं:

- i) मूल वेतन पर परिवर्ती महंगाई भत्ता (तिमाही तौर पर संशोधित);
- ii) शहरों के वर्गीकरण के अनुसार मकान किराया भत्ता (जब कंपनी क्वार्टर उपलब्ध नहीं कराया गया हो)।
- iii) मूल वेतन के 25% की दर से अनुलब्धियाँ और भत्ते। निम्नलिखित भत्ते अनुलब्धियाँ और भत्तों में शामिल किए जाएंगे:
 - क) वाहन भत्ता / वाहन प्रतिपूर्ति (अनुरक्षण प्रभार सहित);
 - ख) कैंटीन भत्ता (भोजन वाउचर/कार्ड);
 - ग) धुलाई भत्ता;
 - घ) पत्रिका भत्ता;
 - च) व्यावसायिक विकास भत्ता (पीडीए);
 - छ) विशेष भत्ता.
- iv) मासिक प्रोत्साहन + आनुपातिक त्रैमासिक कार्य निष्पादन वेतन + आनुपातिक वार्षिक प्रोत्साहन (लगभग)।
- v) वर्दी एवं सिलाई शुल्क
- vii) जूता भत्ता
- viii) रात्रि पारी भत्ता, जहां भी लागू हो

- ix) उचित वेतनमान में कामगरों के लिए लागू प्रासंगिक नियमों के अनुसार कार्यभार ग्रहण करने और अस्थायी ड्यूटी के लिए या.भ./द.भ.;
- x) ईडीएलआई के बदले समूह बीमा;
- xi) चिकित्सा प्रतिपूर्ति के लिए भत्ता, स्व-प्रमाणन के आधार पर चिकित्सा व्यय (इन-पेशेंट और आउटपेशेंट दोनों) को पूरा करने के लिए प्रति माह 1500/- रुपये की एकमुश्त राशि की प्रतिपूर्ति की जाएगी। समेकित पारिश्रमिक के साथ मासिक आधार पर इस राशिकाभुगतान किया जाएगा। यदि भूतपूर्व सैनिक इस भत्ते का लाभ उठाना चाहते हैं तो, उनकोईसीएचएस/रक्षा बलों द्वारा जारी अनापत्ति प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। ये कर्मी किसी भी एचएएल अस्पताल/डिस्पेंसरी या अन्य जगहों पर किसी अन्य चिकित्सा लाभ के लिए पात्र नहीं होंगे। कार्यकाल आधारित कर्मी एचएएल अस्पताल/डिस्पेंसरी या अन्य जगहों पर उपलब्ध किसी अन्य चिकित्सा लाभ के लिए पात्र नहीं होंगे।
- 8.3 संतोषजनक कार्य निष्पादन पर कार्यकाल के दौरान मूल वेतन में 3% की वार्षिक वृद्धि देय होगी।
- 8.4 समेकित परिलब्धियों के मूल वेतन + महंगाई भत्ता घटकों को ध्यान में रखते हुए भविष्य निधि अंशदान की गणना की जाएगी;

9. चयन प्रक्रिया

- 9.1 चयन, लिखित परीक्षा के माध्यम से किया जाएगा जो हैदराबाद में आयोजित की जाएगी। लिखित परीक्षा की तिथि 08.09.2024 (रविवार) है।
- 9.2 यदि ऊपर निर्धारित अंकों का प्रतिशत (%) प्राप्त करने वाले अभ्यर्थियोंकी संख्या अधिक है, तो कंपनी किसी विशेष ट्रेड/विषय के लिए निर्धारित योग्यता परीक्षा (इंजीनियरी में डिप्लोमा या एनएसी/एनसीटीवीटी के साथ आईटीआई) में प्राप्त अंकों के आधार पर अभ्यर्थियोंको लिखित परीक्षा के लिए बुलाने के लिए विच्छेदकप्रतिशत तय करने का अधिकार रखता है। तथापि, योग्यता परीक्षा में अनारक्षित/ईडब्ल्यूएस/अ.पि.व.-एनसीएलअभ्यर्थियोंके लिए अंकों का विच्छेदकप्रतिशत 60% से कम नहीं है और अ.जा./ अ.ज.जा./ पीडब्ल्यूबीडी अभ्यर्थियोंके लिए 50% से कम नहीं है। भूतपूर्व सैनिकों के लिए अंकों का कट ऑफ प्रतिशत लागू नहीं है।
- 9.3 निर्धारित पात्रता मानदंड को पूरा करने वाले अभ्यर्थियोंको लिखित परीक्षा के लिए बुलाया जाएगा और इस संबंध में सूचना एचएएलवेबसाइट/ई-मेल के माध्यम से दी जाएगी।

अभ्यर्थियोंको लिखित परीक्षा के लिए ई-प्रवेश पत्र में उल्लिखित तिथि, समय और स्थान पर में अपने स्वयं के खर्च पर उपस्थित होना होगा। अभ्यर्थियोंको एचएएलवेबसाइट (www.hal-india.co.in) में दिए गए लिंक से अपना प्रवेश पत्र डाउनलोड करना होगा। प्रवेश पत्र डाक या ईमेल द्वारा नहीं भेजा जाएगा।

- 9.4 लिखित परीक्षा 2 ½ घंटे की अवधि की होगी। परीक्षा 3 भागों में होगी, जिसमें बहुविकल्पीय प्रश्न (एमसीक्यू) शामिल होंगे। भाग-I में सामान्य जागरूकता पर 20 प्रश्न होंगे, भाग-II में अंग्रेजी और तर्क पर 40 प्रश्न होंगे। भाग-III में संबंधित विषय पर 100 प्रश्न होंगे। प्रत्येक प्रश्न के लिए 1 अंक होगा और कोई नकारात्मक अंक नहीं होगा।
- 9.5 अभ्यर्थियों को निरीक्षक के समक्ष अपनी पहचान साबित करने के लिए प्रवेश पत्र, हाल ही का पासपोर्ट आकार का रंगीन फोटो (आवेदन जमा करने की तिथि से 30 दिन से अधिक पुराना नहीं) और एक मूल फोटो पहचान पत्र जैसे मतदाता पहचान पत्र, ड्राइविंग लाइसेंस, आधार कार्ड, पासपोर्ट, पैन कार्ड, पहचान पत्र (केन्द्रीय/राज्य सरकार/सा.उ.द्वारा अपने कर्मचारियों के लिए), पहचान पत्र (सरकारी एजेंसियों द्वारा अधिकृत), पहचान पत्र (कॉलेज/संस्थान द्वारा जहां अंतिम पढ़ाई की है) के साथ फोटो पहचान पत्र की स्व-सत्यापित फोटोकॉपी लाना आवश्यक है, अन्यथा उनको लिखित परीक्षा में बैठने की अनुमति नहीं दी जाएगी।
- 9.6 अभ्यर्थियों का चयन योग्यता क्रम में केवल लिखित परीक्षा में प्राप्त अंकों के आधार पर किया जाएगा।
- 9.7 लिखित परीक्षा में निष्पादनके आधार पर अंतिम चयन किया जाएगा। लिखित परीक्षा में उत्तीर्ण होने वाले अभ्यर्थियोंको योग्यता के क्रम में दस्तावेज़ सत्यापन के लिए बुलाया जाएगा। दस्तावेज़ सत्यापन के लिए बुलाए जाने वाले अभ्यर्थियोंकी संख्या अधिसूचित पदों की संख्या (विषय/श्रेणीवार) तक सीमित होगी। दस्तावेज़ सत्यापन के समय अपेक्षित दस्तावेज़ प्रस्तुत करने में अभ्यर्थियोंकी असमर्थता के कारण उनकी अभ्यर्थितापर विचार नहीं किया जाएगा। बाद की तारीख में आयु, योग्यता और अनुभव से संबंधित पात्रता मानदंड के संबंध में दस्तावेज़ प्रस्तुत करने के लिए कोई वचनबद्धता स्वीकार नहीं की जाएगी।
- 9.8 संबंधित अधिकारियों से जाति (जहां भी लागू हो) और चरित्र एवं पूर्ववृत्त के सत्यापन पर ही कंपनी के नियमों के अनुसार चयनित अभ्यर्थियोंकी नियुक्तिकी जाएगी। अभ्यर्थियोंको शैक्षिक योग्यता, अनुभव, जन्मतिथि, जाति/जनजाति/वर्ग/आय और संपत्ति (ईडब्ल्यूएस) (केंद्र सरकार के प्रारूप में) के समर्थन में स्वयं सत्यापित फोटो प्रतियों के एक सेट के साथ सभी

प्रासंगिक मूल प्रमाण पत्र/प्रशंसापत्र आदि लाने चाहिए; विज्ञापित पात्रता मानदंडों के अनुसार अनुभव और अन्य प्रमाण पत्र आदि। विज्ञापित मानदंडों के अनुसार सभी प्रासंगिक और आवश्यक दस्तावेजों की दस्तावेज सत्यापन चरण के दौरान जांच की जाएगी और जो अभ्यर्थी विज्ञापित मानदंडों को पूरा करते पाए जाएंगे केवल उन्हें ही चयन के लिए विचार किया जाएगा। अतिरिक्त उम्मीदवारों को योग्यता के क्रम में दस्तावेज सत्यापन के लिए बुलाया जाएगा जब तक कि दस्तावेज सत्यापन प्रक्रिया में अर्हता प्राप्त करने वाले उम्मीदवारों की संख्या विज्ञापित पदों के बराबर न हो जाए।

- 9.9 दस्तावेज सत्यापन की तिथि, समय और स्थान की जानकारी ईमेल के माध्यम से दी जाएगी। दस्तावेज सत्यापन चरण में उत्तीर्ण होने वाले उम्मीदवारों को चयन के स्थान तक आने-जाने के लिए एक यात्रा के लिए यात्रा भत्ता (टीए) दिया जाएगा, अर्थात्, सबसे छोटे मार्ग से स्लीपर क्लास / II क्लास ट्रेन किराया / बस किराया, यात्रा का प्रमाण प्रस्तुत करने की शर्त पर (मूल आगे की यात्रा टिकट और वापसी यात्रा टिकट की फोटोस्टेट / ज़ेरोक्स कॉपी), ऐसा न करने पर टीए का भुगतान नहीं किया जाएगा। यदि अभ्यर्थी परिवहन के अन्य साधनों से यात्रा करता है, तो उसे प्रमाण प्रस्तुत करने पर ट्रेन द्वारा सबसे छोटे मार्ग तक सीमित किराया या वास्तविक खर्च, जो भी कम हो, प्रतिपूर्ति की जाएगी। यह ध्यान दिया जा सकता है कि लिखित परीक्षा के लिए बुलाए गए उम्मीदवारों को कोई यात्रा भत्ता नहीं दिया जाएगा। हालाँकि, यदि लिखित परीक्षा और दस्तावेज सत्यापन एक ही स्टेशन पर और एक ही / आसन्न दिनों में आयोजित किए जाते हैं, तो दस्तावेज सत्यापन चरण में उत्तीर्ण होने वाले अभ्यर्थी को चयन के स्थान तक आने-जाने के लिए एक यात्रा के लिए, उनकी पात्रता के अनुसार यात्रा भत्ता दिया जाएगा।

10. चिकित्सा परीक्षा

- i) दस्तावेज सत्यापन में योग्य उम्मीदवारों को प्रोविजनल ऑफर जारी किया जाएगा और उन्हें (PwBD सहित) एचएएल अस्पताल में पूर्व-रोजगार चिकित्सा परीक्षा से गुजरना होगा। स्वास्थ्य मानकों में कोई छूट नहीं दी जाएगी।
- ii) उम्मीदवारों को कंपनी द्वारा निर्धारित चिकित्सा मानकों को पूरा करना चाहिए। चयनित उम्मीदवारों की नियुक्ति कंपनी के चिकित्सा मानकों के अनुसार कंपनी के डॉक्टर से संतोषजनक चिकित्सा रिपोर्ट प्राप्त होने के अधीन है।
- iii) इस संबंध में कंपनी के डॉक्टर का निर्णय अंतिम एवं बाध्यकारी होगा।

- iv) इसके अतिरिक्त , दिव्यांग व्यक्तियों के मामले में , विकलांगता के संबंध में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता का निर्णय शारीरिक रूप से विकलांग व्यक्तियों के लिए विशेष रोजगार कार्यालयों से जुड़े मेडिकल बोर्ड की रिपोर्ट के आधार पर किया जाएगा और तब तक एचएएल में उनकी नियुक्ति अनंतिम रहेगी। चयनित दिव्यांग व्यक्तियों की नियुक्ति कंपनी के नियमों के अनुसार संबंधित अधिकारियों से विकलांगता प्रमाण पत्र के सत्यापन के अधीन होगी।
- v) एचएएल द्वारा निर्धारित चिकित्सा मानकों के अनुसार कंपनी के डॉक्टर से चिकित्सा रिपोर्ट, पुलिस क्लियरेंस रिपोर्ट और संबंधित प्राधिकारियों से सतर्कता क्लियरेंस (यदि लागू हो) की संतोषजनक प्राप्ति के बाद, कंपनी के नियमों के अनुसार नियुक्ति का अंतिम प्रस्ताव जारी किया जाएगा।

11. आवेदन कैसे करें

- i) विभिन्न पदों के लिए आवेदन ऑनलाइन प्राप्त किए जाएंगे। संबंधित रोजगार कार्यालयों, तकनीकी प्रशिक्षण केंद्र, हैदराबाद, जिला सैनिक बोर्ड आदि द्वारा प्रायोजित पात्र और इच्छुक अभ्यर्थी जिन्हें एचएएल से सूचना प्राप्त हुई है वे ही पात्र हैं और उन्हें एचएएल वेबसाइट (www.hal-india.co.in) में दिए गए लिंक के माध्यम से संबंधित पद के लिए ऑनलाइन आवेदन करना होगा। उम्मीदवारों के लिए ऑनलाइन आवेदन करते समय एचएएल संचार में उल्लिखित प्रायोजन संख्या को इंगित करना अनिवार्य है । विवरण में कोई भी विसंगति आवेदन को अस्वीकार कर सकती है। इसके अलावा, पात्रता मानदंडों को पूरा करने वाले एचएएल, हैदराबाद के पूर्व प्रशिक्षुओं को भी एचएएल वेबसाइट पर आवेदन जमा करते समय अपने प्रायोजन नंबर को उद्धृत करने के अलावा अपना प्रशिक्षुता प्रमाण पत्र अपलोड करना आवश्यक है ।
- ii) अभ्यर्थी केवल उसी पद के लिए आवेदन करने के पात्र है जिसके लिए वह सर्वाधिक पात्र है।
- iii) उम्मीदवारों को केवल एक बार आवेदन करने की अनुमति है और एक बार जमा किए गए आवेदन को किसी भी परिस्थिति में बदला नहीं जा सकता है। उम्मीदवारों के पास एक वैध ई-मेल आईडी और मोबाइल नंबर होना आवश्यक है जिसे ऑनलाइन आवेदन में दर्ज किया जाना है , ताकि लिखित परीक्षा, दस्तावेज सत्यापन , चिकित्सा परीक्षण आदि के बारे में सूचना भेजी जा सके । उम्मीदवारों को भेजे गए ईमेल के बाउंस होने के लिए एचएएल जिम्मेदार नहीं होगा। उन्हें यह भी सलाह दी जाती है कि वे इस ई-मेल आईडी को सक्रिय रखें क्योंकि उन्हें कोई भी महत्वपूर्ण सूचना एचएएल द्वारा केवल ऑनलाइन आवेदन में उल्लिखित ई- मेल आईडी पर ही दी जाएगी।

- iv) ऑनलाइन आवेदन में घोषित जन्मतिथि, मोबाइल नंबर, डाक पता, श्रेणी, योग्यता, अनुशासन आदि में परिवर्तन के अनुरोध पर विचार नहीं किया जाएगा।
- v) यदि किसी भी स्तर पर अभ्यर्थियों द्वारा दी गई जानकारी/प्रमाणपत्र गलत या अपूर्ण पाए जाते हैं या विज्ञापन में उल्लिखित पात्रता मानदंडों के अनुरूप नहीं पाए जाते हैं, तो अभ्यर्थी को कोई संदर्भ दिए बिना, भर्ती प्रक्रिया के किसी भी चरण में या भर्ती या कार्यभार ग्रहण करने के बाद, उनकी उम्मीदवारी/नियुक्ति रद्द/समाप्त मानी जाएगी।
- vi) कोई भी अतिरिक्त जानकारी/शुद्धिपत्र/परिशिष्ट केवल एचएएल वेबसाइट (www.hal-india.co.in) पर अपलोड किया जाएगा ।
- vii) ऑनलाइन आवेदन जमा करने की अंतिम तिथि 25.08.2024 (23:59बजे) है ।
- viii) कोई भी आवेदन व्यक्तिगत रूप से या डाक द्वारा स्वीकार नहीं किया जाएगा।

12. सामान्य शर्तें:

- i. केवल भारतीय नागरिक ही आवेदन करने के पात्र हैं।
- ii. जिन अभ्यर्थियों को एचएएल से सूचना प्राप्त हुई है केवल वे ही अधिसूचित पदों के लिए आवेदन करने के पात्र हैं।
- iii. केन्द्र/राज्य सरकार/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों आदि में सेवारत आवेदक (अनुबंध आधार पर नियुक्त उम्मीदवारों सहित) जो अनंतिम रूप से चयनित हैं, उन्हें दस्तावेज सत्यापन के समय अपने नियोक्ता से "अनापत्ति प्रमाण पत्र (एनओसी)" प्रस्तुत करना होगा, अन्यथा उनकी उम्मीदवारी रद्द कर दी जाएगी और उन्हें यात्रा भत्ता नहीं दिया जाएगा।
- iv. एससी/एसटी/ओबीसी श्रेणी से संबंधित और आरक्षण कोटे के माध्यम से आवेदन करने वाले उम्मीदवारों को दस्तावेज सत्यापन के समय केंद्र सरकार के प्रारूप (यथा लागू अनुलग्नक ए/अनुलग्नक बी) में सक्षम प्राधिकारी द्वारा जारी वैध जाति प्रमाण पत्र प्रस्तुत करना आवश्यक है। दस्तावेज सत्यापन के लिए तिथि, समय और स्थान उन उम्मीदवारों को सूचित किया जाएगा जो लिखित परीक्षा में अनंतिम रूप से चयनित हैं, ईमेल के माध्यम से (अभ्यर्थी

द्वारा ऑनलाइन आवेदन पत्र में प्रदान की गई ईमेल आईडी पर)। इसे एचएएल वेबसाइट (www.halindia.co.in) पर भी होस्ट किया जाएगा;

- v. सभी योग्यताएं देश में उपयुक्त वैधानिक प्राधिकरणों द्वारा मान्यता प्राप्त भारतीय विश्वविद्यालयों/संस्थानों से होनी चाहिए।
- vi. जहाँ भी योग्यता डिग्री (डिप्लोमा इन इंजीनियरिंग या आईटीआई के साथ संबंधित ट्रेड में एनएसी/एनसीटीवीटी) में सीजीपीए, लेटर ग्रेड आदि प्रदान किए जाते हैं, विश्वविद्यालय/संस्थान द्वारा अपनाए गए मानदंडों के अनुसार आवेदन पत्र में अंकों का समतुल्य प्रतिशत दर्शाया जाना चाहिए। उम्मीदवारों को शॉर्टलिस्ट किए जाने/बुलाए जाने पर दस्तावेज़ सत्यापन के समय विश्वविद्यालय/संस्थान से इस आशय का रूपांतरण प्रमाणपत्र प्रस्तुत करना होगा।
- vii. एचएएल अधिकारियों को किसी भी प्रकार से प्रभावित करने या भर्ती/चयन प्रक्रिया से संबंधित भ्रष्ट आचरण में संलिप्त होने पर उम्मीदवारों को तत्काल अयोग्य घोषित कर दिया जाएगा।
- viii. पद के लिए आवेदन करते समय, आवेदक को यह सुनिश्चित करना चाहिए कि वह निर्दिष्ट तिथियों तक ऊपर उल्लिखित पात्रता और अन्य मानदंडों को पूरा करता है और उसके द्वारा प्रस्तुत विवरण सभी मामलों में सही हैं।
- ix. उम्मीदवारों को ऑनलाइन आवेदन पत्र में मांगी गई सभी जानकारियों का स्पष्ट उल्लेख करना चाहिए। दी गई जानकारी में स्पष्टता/विसंगति न होने की स्थिति में, आवेदन को सरसरी तौर पर खारिज कर दिया जाएगा। उम्मीदवारों को कोई सूचना नहीं भेजी जाएगी।
- x. PWBD के लिए पहचाने गए पदों के लिए आवेदन करने के पात्र हैं। उम्मीदवारों को दस्तावेज़ सत्यापन के समय सक्षम प्राधिकारी (अनुलग्नक डी.) द्वारा जारी विकलांगता प्रमाण पत्र प्रस्तुत करना आवश्यक है।
- xi. गलत/अनुचित जानकारी देने या प्रासंगिक जानकारी को छिपाने पर अभ्यर्थी को अस्वीकार कर दिया जाएगा और आवेदन सीधे तौर पर खारिज कर दिया जाएगा।

- xii. लिखित परीक्षा के लिए स्क्रीनिंग और शॉर्टलिस्टिंग ऑनलाइन आवेदन पत्र में अभ्यर्थी द्वारा दिए गए विवरण के आधार पर की जाएगी। इसलिए, यह आवश्यक है कि आवेदक केवल सटीक, पूर्ण और सही जानकारी ही प्रस्तुत करें। यदि प्रस्तुत की गई जानकारी गलत पाई जाती है / सही नहीं पाई जाती है, तो नियुक्ति / चयन प्रक्रिया के किसी भी चरण में या उसके बाद, अभ्यर्थी की उम्मीदवारी को सरसरी तौर पर खारिज / रद्द कर दिया जाएगा।
- xiii. लिखित परीक्षा में शॉर्टलिस्ट किए गए उम्मीदवारों की उपस्थिति अनंतिम है और इससे उन्हें पद के लिए किसी भी दावे का अधिकार नहीं मिलता है। यदि वे आवश्यक पात्रता मानदंड को पूरा नहीं करते हैं तो उन्हें चयन प्रक्रिया के किसी भी चरण में शुरू से ही वंचित माना जाएगा। इस संबंध में एचएएल का निर्णय अंतिम होगा। पात्रता, आवेदनों की स्वीकृति या अस्वीकृति, चयन का तरीका, लिखित परीक्षा का संचालन आदि से संबंधित सभी मामलों में HAL का निर्णय अंतिम होगा और उम्मीदवारों पर बाध्यकारी होगा।
- xiv. एचएएल अधिसूचना मानदंड/भर्ती प्रक्रिया और/या इसके तहत चयन प्रक्रिया को रद्द/प्रतिबंधित/संशोधित करने का पूरा अधिकार सुरक्षित रखता है, बिना किसी और नोटिस जारी किए या कोई कारण बताए। रिक्तियों की संख्या कंपनी के विवेक के अनुसार संशोधित की जा सकती है।
- xv. अभ्यर्थियों की आयु , योग्यता , श्रेणी (एससी / एसटी / ओबीसी - नॉन क्रीमी लेयर / पीडब्ल्यूबीडी आदि) के सत्यापन के बिना, ऑनलाइन आवेदन में अभ्यर्थी द्वारा दिए गए विवरण के आधार पर शॉर्टलिस्टिंग पूरी तरह से अनंतिम होगी।
- xvi. अभ्यर्थी(यों) द्वारा अधिसूचना की शर्तों को पूरा करने मात्र से उन्हें लिखित परीक्षा/दस्तावेज सत्यापन/चयन एवं नियुक्ति के लिए स्वतः नहीं बुलाया जाएगा।
- xvii. पीएसयू/केंद्र/राज्य सरकार/ निजी क्षेत्र के संगठनों में कार्य अनुभव रखने वाले आवेदकों को कंपनी के लेटर हेड पर अनुभव प्रमाण पत्र प्रस्तुत करना आवश्यक है। कंपनी के लेटर हेड पर कंपनी का विवरण होना चाहिए। आयु में छूट का लाभ उठाने वाले अभ्यर्थी को कंपनी के लेटर हेड पर अनुभव प्रमाण पत्र प्रस्तुत किए बिना अनंतिम प्रस्ताव जारी नहीं किया जाएगा। अनुभव प्रमाण पत्र में शामिल होने की तिथि, छोड़ने की तिथि, पदनाम आदि शामिल होना चाहिए।
- xviii. चयनित अभ्यर्थियों की नियुक्ति, एचएएल द्वारा निर्धारित चिकित्सा मानकों के अनुसार कंपनी के डॉक्टर से संतोषजनक चिकित्सा रिपोर्ट प्राप्त करने, कंपनी के नियमों के अनुसार

जाति / आय और संपत्ति (ईडब्ल्यूएस) / विकलांगता प्रमाण पत्र (जहां भी लागू हो) और चरित्र और पूर्ववृत्त, संबंधित अधिकारियों से सतर्कता मंजूरी (जहां लागू हो) के सत्यापन के अधीन है।

- xix. चयन, लिखित परीक्षा आदि से संबंधित आवश्यक जानकारी समय-समय पर एचएएल की वेबसाइट www.hal-india.co.in पर उपलब्ध कराई जाएगी। अभ्यर्थियों से सभी पत्राचार ऑनलाइन आवेदन में अभ्यर्थी द्वारा दी गई ईमेल आईडी पर ईमेल के माध्यम से किए जाएंगे। संचार का कोई अन्य तरीका नहीं अपनाया जाएगा।
- xx. किसी विशेष स्पष्टीकरण के मामले में, अभ्यर्थी एचएएल, एवियोनिक्स डिवीजन, हैदराबाद को rect.hyd@hal-india.co.in पर लिख सकते हैं या हमसे 040-23822231/23822235 पर संपर्क कर सकते हैं। संचार का कोई अन्य तरीका स्वीकार्य नहीं होगा।
- xxi. किसी भी विवाद/कारण के लिए अधिकार क्षेत्र हैदराबाद में होगा।

अभ्यर्थियों के लिए नोट:

- i) कृपया ध्यान दें कि एचएएल वेबसाइट पर पोस्ट की गई जानकारी ही प्रामाणिक मानी जाती है। तदनुसार, अभ्यर्थी कृपया ध्यान दें कि एचएएल में कैरियर के अवसरों की खोज केवल एचएएल वेबसाइट पर ही की जाएगी।
- ii) उम्मीदवारों को फर्जी ई-मेल, व्हाट्सअप मैसेज, एसएमएस और इस तरह के अन्य फर्जी संचार से सावधान रहना चाहिए और एचएएल में नौकरी पाने के लिए किसी भी व्यक्ति/एजेंसी को भुगतान नहीं करना चाहिए। एचएएल उन धोखेबाजों के खिलाफ कानूनी कार्रवाई करने का अधिकार सुरक्षित रखता है।
- iii) अभ्यर्थियों से अनुरोध है कि वे ऑनलाइन आवेदन पत्र के होम पेज पर पावती बटन पर क्लिक करें, जिससे पुष्टि हो कि उन्होंने एचएएल वेबसाइट पर ऑनलाइन आवेदन भरने से पहले "सावधानी नोटिस" को पढ़ लिया है, अन्यथा सिस्टम ऑनलाइन आवेदन जमा करने की अनुमति नहीं देगा।

नोट : इस दस्तावेज के हिन्दी एवं अंग्रेजी रूपों में यदि कोई अंतर हो तो अंग्रेजी रूप मान्य होगा।

Note : If there is any discrepancy between Hindi and English versions of this document,

English version prevails.